



2025年度一道新能

环境、社会及治理（ESG）报告

目录

CONTENTS

关于本报告	01
年度致辞	03
年度专题	05
走进一道新能	13
可持续发展管理	21
附录	137

01 治理之道

公司治理	35
合规及风险管理	39
商业道德	45
数据安全与隐私保护	49

03 绿色之道

环境合规管理	79
应对气候变化	83
能源管理	93
污染物与废弃物管理	99
践行循环经济	105
生物多样性保护	107

02 创新之道

创新驱动	55
数字化转型	63
产品质量和安全	67
客户权益保护	73

04 社会之道

员工权益保障	113
员工关怀与沟通	117
人才吸引与发展	121
职业健康与安全	127
供应链管理	131
社会贡献与乡村振兴	135

关于本报告

本报告是一道新能源科技股份有限公司（下称“一道新能”“本公司”或“我们”）正式发布的第四份环境、社会及治理报告（下称“ESG 报告”或“本报告”），旨在以公开透明的方式披露一道新能 2025 年度在可持续发展道路上的策略与实践，以增加利益相关方对本公司的了解和信心，并促进我们持续提升可持续发展表现。董事会负责本报告的最终审核和批准，确保报告的真实性和完整性。

🕒 时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为保证报告连续性、完整性及可比性，部分内容超出上述时间范围，并在报告中进行说明。

📄 报告范围

本报告覆盖一道新能源科技股份有限公司总部及四个生产基地¹，包括一道新能源科技股份有限公司（下称“衢州基地”）、一道新能源科技（漳州）有限公司（下称“漳州基地”）、一道新能源科技（京山）有限公司（下称“京山基地”）和一道新能源科技（忻州）有限公司（下称“忻州基地”）。

⇌ 编制依据

本报告编制参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》框架建议（IFRS S2）、可持续发展会计准则委员会准则（SASB 准则）、联合国可持续发展目标（UN SDGs）。

¹ 部分生产基地在报告期内未生产，不在本次报告披露范围内。

📊 数据来源

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件，且本次报告无信息重述。如无特殊说明，本报告中货币单位均为人民币。

📄 报告鉴证

通标标准技术服务有限公司对一道新能 2025 度 ESG 报告进行了独立的第三方审验，以确保报告中包含的信息和数据准确、可靠。审验声明详见本报告附录。

📄 发布方式

本报告发布中文简体版和英文版。若有理解歧义，请以中文简体版为准。

您可以通过公司官网阅读或者获取本报告的中、英文电子版：<https://www.das-solar.com/site/download>

💬 意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

电话：0570-2910886 邮箱：ir@das-solar.com

年度致辞



在全球能源转型加速推进的时代背景下，光伏行业作为可再生能源领域的重要力量，在高速发展中亦面临深度调整与激烈竞争。行业竞争逻辑已从产能规模之争，演变为技术深度、体系能力与客户信任的综合比拼。一道新能坚守长期主义与战略定力，以技术创新穿越周期、以发展锚定方向，在经营实绩、治理能力与可持续发展水平上均实现了稳步提升。

绿色使命：以创新、制造与协同驱动可持续发展

一道新能自成立之初，便将“一道阳光 照亮生活”作为核心使命。这一使命，既是我们追求技术突破的驱动力，也是我们承担可持续发展责任的逻辑起点。过去一年，我们持续深化绿色发展战略，将DASGREEN²理念嵌入公司治理与运营的每一个环节。

以技术创新筑牢发展根基。公司N型TOPCon电池量产效率、开路电压等核心指标持续刷新行业标杆，DBC、TSiP与SFOS前沿技术路线并行推进，自主研发的轻质化柔性组件与便携式光伏应用产品持续拓展光伏技术应用场景。截至报告期末，公司累计出货量超过80GW，据测算相当于减少二氧化碳排放逾1亿吨——是一道新能对全球气候目标最直接的贡献。

以绿色制造夯实低碳底色。衢州、京山两大基地荣获国家级绿色工厂认证，京山基地同步取得五星级零碳工厂认证；衢州基地2款产品通过ISO 14067产品碳足迹认证、4个生产基地均通过ISO 14064组织温室气体核查；公司斩获EcoVadis铂金评级，并完成范围三碳排放首次系统披露。

以全球协同拓展价值边界。公司产品覆盖多个国家和地区，CNAS实验室检测报告获全球逾100个国家和地区认可；法国建厂计划有序推进，以本地化制造能力深度响应欧洲市场的合规与低碳要求，持续构建“可量产、可验证、可信赖”的全球竞争力。

长期承诺：为后代守护一个可持续的星球

面对气候变化的紧迫性，我们制定了清晰的碳中和路线图：2027年实现衢州、漳州基地碳中和；2030年全集团生产基地完成碳达峰；2050年全面实现碳中和。这既是清晰的发展目标，也是已全面融入战略规划与年度经营目标的具体实践。

我们同样清醒地认识到，光伏企业的可持续价值，不仅体现在“制造过程有多绿”，更体现在“我们的产品为世界带来了多少清洁能源”。一道新能将继续将高效产品、绿色制造与负责任的供应链管理三者并举，推动光伏产业进入真正意义上的循环经济时代。

回顾2025年，一道新能在波动浮沉中坚守实业、笃行绿色。新的一年，我们将继续以技术创新为驱动，以绿色制造为根基，坚守可持续发展理念，携手合作伙伴，共创美好未来！

² 一道新能在2024年发布“DASGREEN”可持续发展战略，DASGREEN分别代表Dedicate（精进治理）、Advanced（科技创新）、Share（协同共赢）、Green（节能低碳）。

年度专题

全域突破：TOPCon 5.0 × DBC 3.0 Plus 协同引领光伏技术新纪元

光伏行业已从规模扩张迈入价值深耕的新阶段，技术路线的竞争已从单一效率比拼，转向效率—成本—场景的综合博弈。2025 年，一道新能坚持创新驱动、绿色低碳发展理念，以“一主三翼”全域技术体系为核心，实现 TOPCon 5.0 与 DBC 3.0 Plus 双线突破，同时在 TSiP 叠层、SFOS 多光子等前沿赛道取得重大进展，展现出强大的研发创新动力与全球化技术布局能力。

≥27%

TOPCon 5.0 量产效率

27.77%

CPVT认证 DBC 3.0 Plus 电池认证效率

24.61%

664.9W DBC 组件转换效率/功率

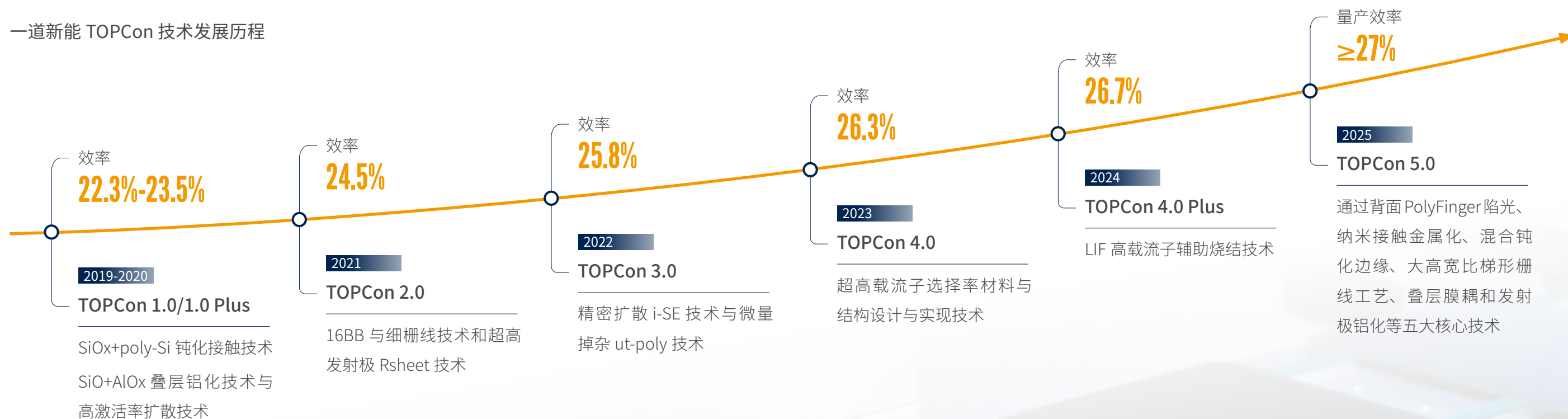
771项

核心专利布局，其中发明专利102项

TOPCon 5.0：持续引领行业技术迭代

TOPCon 是一道新能技术矩阵的根基与引擎。自 2019 年率先布局 N 型 TOPCon 技术以来，公司四年实现 4 代跨越。2025 年，TOPCon 技术迭代至 5.0 版本，量产效率稳定 $\geq 27\%$ ，依托五大核心技术实现效率与可靠性的双重突破，为全球市场大规模应用提供了坚实的技术支撑。

一道新能 TOPCon 技术发展历程



DBC 3.0 Plus：开辟全新技术赛道

一道新能自 2020 年投身 BC 电池研发，将 TOPCon 铝化接触技术与 BC 背电极架构相结合，形成拥有完全自主知识产权的 DBC 技术，历经三次关键迭代，从 1.0 时代的 25.5% 效率稳步攀升至 3.0 Plus 时代的行业巅峰。

破解 “不可能三角”

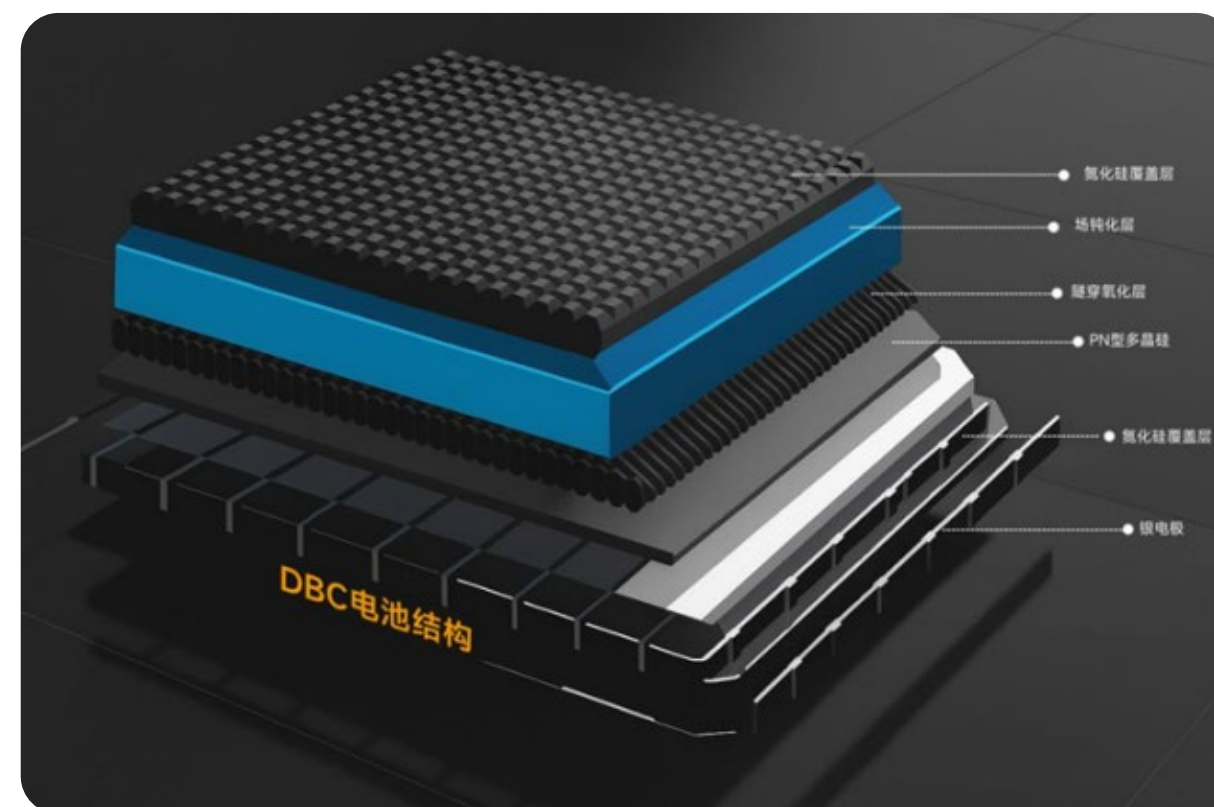
DBC 3.0 Plus 技术完全兼容现有 N 型 TOPCon 生产设备，中试线平均效率稳定在 27.6%，良率超 96%，企业无需大幅改造现有产线即可实现 BC 电池的导入与量产，成功破解了“高效率、低成本、高量产适配”的行业“不可能三角”难题。

Diamond “黑曜” 系列产品矩阵

DBC 组件凭借全背面电极结构，正面无栅线与焊带遮挡，搭配全黑正面陷光设计，实现美学价值与发电效率的完美统一。已推出 DH132TE（650-685W）、DH96TE（470-500W）及轻便 RH96TE（4.5kg/m²）等系列产品，覆盖 BIPV、工商业分布式、大型地面电站、轻便式移动场景等全场景需求。

“专利—标准—项目” 三维协同

一道新能围绕 DBC 技术布局 103 项核心专利，覆盖电池结构、工艺、应用全链条；牵头制定《晶体硅背接触光伏电池》“浙江制造”标准，承担国家级、省级重大科研项目，形成专利为标准提供技术支撑、标准将专利转化为行业共识、科技项目成为实践验证场的完整闭环。



一道新能 DBC 3.0 Plus 电池

前沿技术储备与全场景价值落地

一道新能始终坚持以前沿技术储备为未来发展蓄势，以场景化应用为技术价值落地载体，持续探索光伏技术的新边界。针对不同客户光伏应用场景的差异，一道新能聚焦“生态、城市、水面”三大方向，创新性开发出绿洲、橙光与蓝波全场景解决方案。

技术创新赋能全场景应用

生态绿洲·库布其沙漠光伏治沙

一道新能在内蒙古库布其沙漠打造 3.3MW 柔性平单轴跟踪光伏项目，采用自主研发的“随影”柔性跟踪支架，支架跨距达 16-22 米，以高强度钢绞线替代传统主檩条，桩基数量减少超 40%，用钢量降低 25% 以上，有效克服沙漠起伏地形对系统布局的制约。支架高净空设计为板下植被生长创造有利条件，实现“板上发电、板下修复、板间种植”的生态协同，成为国家“荒漠化治理 + 清洁能源开发”协同路径的实证标杆。



一道新能内蒙古库布其光伏项目

城市橙光·DBC+BIPV 城市应用

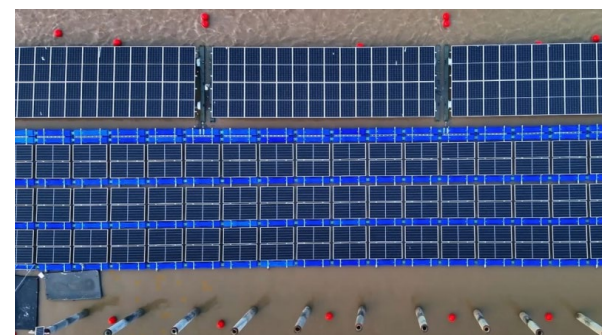
一道新能面向城市建筑场景，依托 Diamond “黑曜” DBC 组件与轻质组件技术，为建筑光伏一体化提供创新解决方案。DBC 组件正面无栅线、全黑陷光设计与建筑立面自然融合，兼具美学价值与高效发电性能；轻质组件较传统产品减重 70%，采用结构胶直接粘贴安装，安装周期缩短 30%，无需屋面加固。该方案已在天津、山东、安徽等多地工商业屋顶及建筑立面项目中规模化落地，荣获“BIPV 行业光伏组件 TOP10 品牌”，为城市绿色低碳转型注入清洁能源动力。



一道新能安徽广德光伏项目

水面蓝波·浙江海上漂浮光伏

一道新能在浙江沿海自主设计并施工海上漂浮光伏系统项目，针对复杂海洋环境开发高可靠性水面光伏组件，选用耐腐蚀高强度复合边框与双玻封装，项目浮体采用类铝聚合物浮体与 PE 浮体相结合的承载系统，经权威第三方在结构强度、疲劳耐久性、极端气候适应性、水密性等方面的全面测试验证，具备高环保性、高耐候性与安全稳定性，展现了公司在海洋光伏领域从组件到系统的全产业链自主研发与交付能力。



一道新能浙江台州光伏项目

面向全球能源深度转型与“双碳”战略纵深推进的新征程，一道新能将继续以 TOPCon 与 DBC 协同创新为引擎，深度融合“一主三翼”全域技术体系，加快前沿技术从实验室走向产业化的转化步伐。同时，公司将不断拓展技术创新的应用边界，以创新性、可靠性、经济性与差异性构建“光伏+”全场景解决方案，从沙漠戈壁到蔚蓝海面，从城市楼宇到乡村屋顶，让高效清洁能源的价值在每一个场景中充分释放。未来，一道新能将以更强的研发创新动力、更广的全球化视野、更深的绿色低碳实践，持续为全球能源转型注入创新动能，用智慧光伏技术点亮绿色发展之路，为构建清洁美丽的世界贡献一道力量。

走进一道新能

公司简介



一道新能源科技股份有限公司成立于 2018 年 8 月，是专业从事高效光伏电池、组件及系统应用的研究、制造和销售及电站投资、建设、运营于一体，致力于全场景光伏新能源系统应用解决方案的综合服务商。

公司是国家高新技术企业、工信部智能光伏试点示范企业、国家绿色工厂、国家级绿色供应链管理企业、国家 5G 工厂、浙江省“未来工厂”，2025 年蝉联“全球新能源企业 500 强”“中国民营制造业 500 强”。

业务布局

一道新能作为 N 型光伏技术的引领者，持续夯实 N 型组件与轻质组件两大核心产品优势，深化生态光伏、城市光伏、海上光伏三大系列全场景光伏系统解决方案的应用落地。

为系统指引技术创新方向，公司深化“一主三翼”技术发展战略—以 TOPCon 钝化接触技术为核心引擎与平台根基，以 DBC 背接触技术、TSiP 钙钛矿 / 硅叠层技术、SFOS 硅基多光子倍增技术为三翼驱动，形成“主流技术规模化、特色技术场景化、前沿技术前瞻化”的协同发展技术矩阵。在 TOPCon 技术持续迭代引领下，“三翼”技术研发稳步推进，共同构建可持续演进的技术体系，持续夯实技术护城河。

公司采用分散式制造生产模式，在国内建立多个生产基地，如衢州双研发智能制造基地、京山基地、贵州长通一道、东南沿海漳州基地、山西忻州基地等，形成全国性生产布局。其中，2025 年山西忻州 14GW 高效光伏电池生产基地正式投产，项目总投资 60 亿元，采用“AGV 运输 + 机器人取片 + 在线 AOI 检测”全自动化生产模式，主要产品为 N 型 TOPCon 高效光伏电池，量产平均效率突破 26.7%，成为华北区域重要的战略制造支点。与此同时，公司坚定推进全球化发展战略，陆续在新加坡、日本、德国、澳洲等地建立海外分公司，搭建覆盖欧洲、亚太、大洋洲的完善销售网络，并依托当地本土化完善的销售服务体系，为客户提供从售前、售中到售后的全方位、零距离服务，进一步扩大公司在全球市场的份额。



公司文化



公司使命

一道阳光，照亮生活



公司愿景

成为一家受人尊敬的国际化的新能源企业



公司精神

天道酬勤，人道酬善
商道酬信，业道酬精



公司核心价值观

协同，共赢



公司发展战略

做技术领先的可靠的合作伙伴

发展历程





年度荣誉



2025 年绿色工厂（衢州基地）

中华人民共和国工业和信息化部

2025 年绿色工厂（京山基地）

中华人民共和国工业和信息化部

2025 年中国制造业民营企业 500 强

中华全国工商业联合会、浙商总会

2025 年浙江省民营企业 200 强

中华全国工商业联合会、浙商总会

2025 年浙江省制造业民营企业 200 强

中华全国工商业联合会、浙商总会

2025 年浙江省民营企业研发投入 200 家

中华全国工商业联合会、浙商总会

2025 年浙江制造精品

浙江省经济和信息化厅

2025 年浙江省制造业质量标杆

浙江省经济和信息化厅

2025 年浙江省首席数据官试点企业
优秀企业案例

浙江省经济和信息化厅

浙江省制造业单项冠军企业

浙江省经济和信息化厅

浙江省 AAA 级“守合同重信用”公示企业

浙江省市场监督管理局

2025 年 DCMM 数据管理能力成熟度三级

中国电子信息行业联合会

2024-2025 年度
中国新能源国际发展先锋单位

新能源联盟

2025 世界独角兽企业

北京市长城企业战略研究所

2025 全球新能源企业 500 强

中国能源报



可持续发展管理

一道新能持续深化“DASGREEN”可持续发展理念，以前瞻战略夯实治理根基，全面优化可持续发展管治架构，提升决策透明度与运营韧性，锻造面向未来的可持续发展新范式。

可持续发展治理体系

一道新能建立了涵盖公司决策层、管理层、执行层的三层级 ESG 治理架构，以董事会作为最高决策层，通过公司可持续发展委员会实施 ESG 相关工作的统筹管理机制，制定可持续发展规划，定期开展评估、审议和推进实施，确保公司在 ESG 方面始终符合内部制定的可持续发展理念与目标。



DASGREEN 可持续发展战略

一道新能在 2024 年发布“DASGREEN”可持续发展战略，构建起以精进治理、科技创新、协同共赢、节能降耗为支柱的可持续发展框架。2025 年，公司持续深化“DASGREEN”战略落地，积极推进绿色制造、碳足迹管理与产品回收等工作，构建起一套贯穿生产全流程、产品全生命周期的低碳运营体系，确保可持续发展战略高效落地与长效推进，为公司长期稳健发展筑牢根基。

DASGREEN 分别代表 Dedicate（精进治理）、Advanced（科技创新）、Share（协同共赢）、Green（节能低碳），彰显一道新能在治理精益化、创新驱动、社会共益与绿色转型四个维度的坚实承诺与实践路径，全面展现企业在高质量发展中的绿色担当。

“DASGREEN” 战略

Dedicate（精进治理）

聚焦精益管理与高效发展，通过自我革新与流程优化实现稳健运营，强调诚信负责作为企业可持续发展的根基。

Advanced（科技创新）

倡导科技创新驱动，不断研发新技术新产品，勇攀技术高峰，提升行业效率与核心竞争力，助力整体行业进步。

Share（协同共赢）

构建紧密合作网络，推动资源共享与优势互补，与利益相关方共同应对挑战，实现长远发展与社会共益。

Green（节能低碳）

聚焦应对气候变化，推动绿色技术和产品的实施应用，致力于降低环境影响，引领行业绿色低碳转型。



评级和荣誉

ESG 评级



EcoVadis 可持续发展评级			
2025	☆☆☆	铂金评级 84 分	一道新能衢州基地
2024	☆☆☆	银牌评级 69 分	一道新能衢州基地



CDP 全球环境信息披露			
2025	☆☆☆	气候变化 B 等级	
2024	☆☆☆	气候变化 B 等级	

ESG 荣誉



2025 年 Sedex 供应链大奖 · 变革推动奖

供应商道德数据交换平台 (Sedex)



2025 年全球新能源 ESG 百强

亚洲光伏产业协会 (APVIA)



2025 年 ESG 典范企业 “一带一路” 贡献特别奖

观察者网

重要性议题评估流程

2025 年一道新能采用双重重要性的评估原则开展年度重要性议题评估，综合考虑公司内外部利益相关方关注议题的影响重要性和财务重要性，筛选并分析出公司重要性较高的议题，形成重要性议题矩阵，并做出重点披露和回应。

2025 年 ESG 重要性议题判定流程

01 识别议题

遵循国家政策指导，参考国内外 ESG 框架与标准，如《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、香港交易所《环境、社会及管治报告指引》、GRI《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（SDGs）、可持续会计准则委员会（SASB）准则等，结合行业对标情况和公司发展战略，识别与公司有关的 ESG 议题。

02 利益相关方调研

基于双重重要性的评估原则，向员工、政府 / 监管机构、股东 / 投资者、客户、供应商、当地社区 / 公益组织、ESG 专家等内外部利益相关方开展广泛的问卷调研，了解各利益相关方所关注的重要性议题。

03 结果分析

根据调研结果，结合专家意见，对公司的 30 项议题进行深入探讨，评估公司的各项活动会对自身的财务表现以及外部的经济、环境和社会产生的实际及潜在影响。

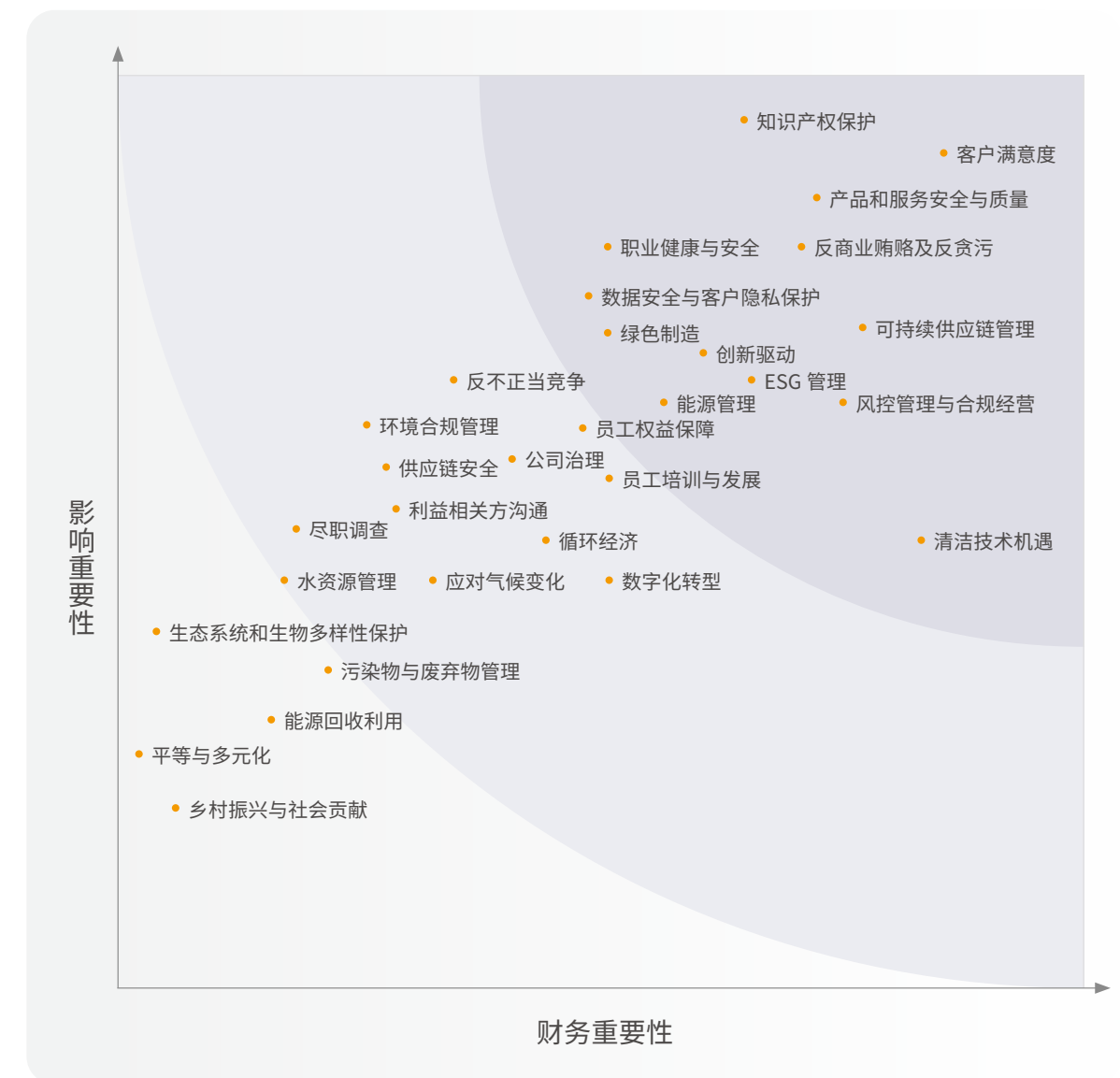
04 重要性议题清单

根据议题的影响程度，按照重要性程度进行排序，形成重要性矩阵。

05 管理层审阅

双重重要性评估结果呈报至管理层审阅及批准后确认。

2025 年 ESG 重要性议题矩阵



01

治理之道

一道新能坚持合规经营与稳健治理，以“制度—执行—监督—改进”闭环为主线，构建覆盖股东会、董事会、监事会及经营管理层的规范治理架构。公司统筹合规管控、风险防控、廉洁经营与信息安全等核心议题，推动治理要求嵌入战略决策与日常运营全过程，以透明高效的治理体系为企业高质量发展提供坚实保障。

本章所响应的 SDGs:



公司治理

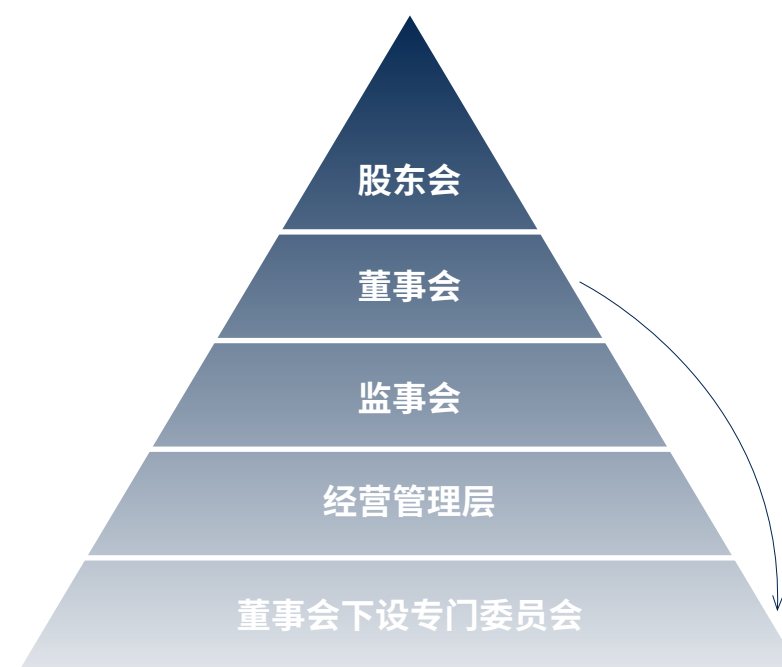
规范、高效、透明的公司治理是企业稳健经营与长期价值创造的重要基础。一道新能严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，持续完善以《公司章程》为核心的治理制度体系，不断健全权责清晰、协调运转、有效制衡的现代公司治理机制，推动决策科学化、执行规范化和监督常态化，为公司高质量发展提供坚实保障。公司构建了由股东会、董事会、监事会及经营管理层组成的治理架构，并通过专门委员会运作机制提升重大事项决策的专业性与有效性。

治理架构

一道新能坚持依法合规、权责明确、协同高效的治理理念，构建了由股东会、董事会、监事会及经营管理层组成的规范治理架构。股东会依法行使重大事项决策权，董事会对股东会负责并统筹经营发展全局，监事会独立履行监督职责，经营管理层负责落实董事会决议与日常运营管理。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会及可持续发展委员会，各专门委员会依据《公司章程》和董事会授权履行职责，为重大决策、组织建设、风险防控及可持续发展事项提供专业支持。

报告期内，公司严格依照规范程序组织召开各项治理会议，保障治理机制有效运转。可持续发展委员会切实履行职能，审议通过《公司可持续发展 2025 年工作报告》及《公司 2024 年度环境、社会与公司治理（ESG）报告》两项议案，进一步夯实了可持续发展议题在公司常态化治理中的制度性安排。

公司治理架构及职责



报告期内

9次

召开股东会

11次

召开董事会

董事会多元化、专业性与独立性

一道新能重视董事会结构的持续优化，坚信多元、专业、规范的董事会是提升治理质量、拓宽战略视野和增强风险应对能力的重要保障。公司在董事的提名、选举及委任过程中，综合考量候选人的性别、年龄、教育背景、专业经验、专业技能经验及履职能力等因素，确保董事会整体结构与公司发展战略、业务特征和治理需求保持高度匹配。

公司现任董事会成员在经营管理、行业发展、风险管控及专业判断等方面形成了较为合理的能力组合，为公司在复杂市场环境下把握发展方向、提升治理效能提供了有力支撑。公司通过专门委员会分工协作机制，持续强化董事会履职的专业支持，推动治理运行更加规范、审慎和高效。



董事会专业背景



薪酬管理

一道新能坚持责任、风险与利益相统一的薪酬管理原则，注重激励与约束并重，持续完善与企业持续健康发展目标相适应的薪酬管理机制。董事、监事及高级管理人员的薪酬安排与岗位责任、公司经营业绩及发展目标保持匹配。薪酬方案制定遵循公司治理程序，需经董事会薪酬与考核委员会审核，并按照公司治理要求履行相应程序后实施。公司坚持通过科学、规范的薪酬管理机制，推动管理层履职尽责，促进企业稳健经营与长期发展。

投资者关系与沟通

一道新能秉持公平透明原则，平等对待包括中小投资者在内的各类市场主体，严格保障同股同权同责，维护资本市场公平秩序。公司将进一步完善投资者关系管理体系建设，持续优化信息披露标准化流程与内控机制，确保财务、经营、战略及风险管理等关键信息及时、准确、完整披露，切实提升公司透明度与市场公信力。

公司将持续拓展多元化沟通渠道，在邮件、电话、线上会议及线下沟通会等传统方式基础上，不断提升信息触达效率与沟通便捷性。同时，公司将进一步完善投资者咨询与反馈响应机制，精准回应各方关切，深化投资者对公司发展战略与长期价值的理解，构建更为紧密、高效的良性互动格局。

合规及风险管理

一道新能始终以合规经营为底线，以风险管理为抓手，构建覆盖全流程、全链条、全层级的合规与风险管理体系。公司坚持制度先行、过程控制与审计监督相结合，推动合规要求融入战略决策、日常运营及国际化发展，持续提升风险识别、评估与应对能力。围绕反商业贿赂、法律合规、内控管理等重点领域，公司不断完善制度、强化执行，推动合规管理由底线约束向治理赋能延伸。2025 年，公司无重大合规处罚事件，无重大经营活动违规事件。

合规管理体系

合规体系建设

一道新能始终将合规经营作为稳健发展的底线要求，构建了以制度建设为基础、以组织机制为支撑、以流程执行为抓手的合规管理体系。公司制定并持续执行《管理方针》《管理手册》《组织风险管理》等核心制度，形成覆盖经营管理主要流程的制度框架，建立由董事会统筹监督、审计部门监督核查、法务部门合规把关、业务部门协同落实的职责体系，推动风险识别、合规审查与整改改进有机衔接。

2025 年，公司在深度整合质量、环境、职业健康安全、能源及反贿赂等多重管理体系的基础上，开展 ISO 37301 合规管理体系辅导并顺利通过认证，合规管理正式与国际标准接轨，进一步提升了公司在全球新能源市场的商业信誉与合规竞争力。

全球供应链合规与前沿绿色贸易规则应对

面对全球化经营环境下不断变化的贸易、环境与供应链规则，一道新能将合规管理深度延伸至国际业务与价值链管理环节。针对欧盟《企业可持续发展尽职调查指令》（CSDDD）要求，公司依托高度数字化的供应链追溯系统，推动全产业链信息可追溯、风险可排查与供应商准入规范化审核，已覆盖 87 家核心供应商。针对《碳边境调节机制》（CBAM），公司前瞻性构建覆盖产品全生命周期的碳管理网络，核心产品碳足迹已获 ISO 14067 国际认证，实现碳排放可核查、可追溯。



■ 内控和风险管理

一道新能将持续推动内控体系与风险管理机制协同运行，实施动态识别、分级评估与闭环管控，通过专项审计、问题整改、制度优化及跟踪验证，推动风险管理由事后纠偏向事前预防与过程管控延伸。公司督促各业务及职能部门优化内控流程与制度，全面覆盖运营、审计、资金、财务等关键风险领域，深入开展风险控制工作，持续夯实稳健经营根基。



■ 关联交易管理

一道新能依据《中华人民共和国公司法》《企业会计准则第 36 号—关联方披露》等规定，制定并严格执行《关联交易管理制度》，明确关联交易应遵循客观必要、定价公允、回避表决、公开透明等原则，依法履行相应审议程序。

公司持续强化关联交易全流程管理，重点关注交易必要性、决策合规性及定价公允性，加强利益冲突识别与重大事项前置把关，确保各类关联交易在规范、审慎、可追溯的机制下实施。2025 年，公司未发现关联交易违规事项。

■ 税务管理

一道新能坚持依法纳税、稳健经营，将税务合规深度融入整体经营管理体系，持续推进税务管理规范化与风险防控常态化。公司严格遵循国家税收法律法规及内部管理要求，确保涉税事项在税务筹划、账务处理、发票管理、税项申报及税费缴纳等全流程环节真实、准确、及时、合规。

同时，公司强化税务风险前置识别与重点事项管控，通过自查自纠、关键环节复核及政策研习等方式，持续提升税务管理能力与风险应对水平。2025 年，公司涉税管理运行平稳，未发生重大税务违规事项。

■ 审计监督

一道新能将审计监督作为推动内控有效运行、识别经营风险、促进持续改进的重要机制。公司根据相关法律法规和内部管理要求，制定《内部审计管理制度》《内部审核控制程序》《管理评审控制程序》等制度文件，构建覆盖经营管理主要环节的内部审计与监督机制。

在审计实施层面，公司坚持以风险为导向，围绕重点流程、关键业务和高风险事项开展内部审计与专项核查，推动审计结果与整改落实、制度优化、流程改进相衔接，形成“发现问题—推动整改—跟踪验证—持续提升”的监督闭环。2025 年，公司继续将审计监督作为合规及风险管理的重要抓手，围绕固废处置、备品备件报废处置、备品备件及劳保用品管理、进出口及 AEO 符合性等重点领域开展穿透式审计或核查，识别流程缺陷与管理短板，并推动相关责任部门制定整改措施、明确整改期限、落实后续跟踪，持续提升环境合规、供应链稳定与治理透明水平。

依托审计监督职能，公司同步强化廉洁监督防线，健全举报受理、调查核查与举报人保护机制。通过电话、邮箱、信函等多渠道受理问题线索，由审计部门独立核查并严格落实保密与保护措施，构建舞弊风险与不当行为的监督闭环。



关键绩效 2025 年末，一道新能

1次

反商业贿赂合规专题培训

612人

参与反贿赂培训员工人数

0起

举报案件核查/关闭数量

反垄断与反不正当竞争

一道新能坚持依法合规与公平竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等适用法律法规，在商业活动中倡导诚信交易与公平竞争，反对以商业贿赂、利益输送、虚假宣传及其他不正当方式获取交易机会或竞争优势。

公司将反垄断与反不正当竞争要求纳入整体合规治理框架，强化全体员工在对外合作、市场营销及行业交流中的合规意识，持续提升对市场公平与公司声誉相关风险的识别与防范能力。当前，公司构建了覆盖全价值链的合规管理体系，并通过启动 ISO 37301 合规管理体系认证，推动反垄断与反不正当竞争要求在制度、流程与业务执行中形成闭环管理。2025 年，公司未发生因垄断或不正当竞争行为引发的重大违法违规事件。

吹哨人保护

一道新能高度重视举报人保护，严格履行全过程保密义务，严禁泄露举报人身份、举报内容及相关材料。公司对任何形式的打击报复行为保持“零容忍”态度，一经查实依规严肃处理，持续夯实内部监督基础，提升商业道德风险的早识别、早报告与早处置能力。

举报受理与保护机制



"对任何形式的打击报复行为零容忍，一经查实严肃处理。"



举报渠道

举报电话：
15395707913

举报邮箱：
audit@das-solar.com

信函地址：
浙江省衢州市百灵南路
43 号，郑兰珍收

数据安全与隐私保护

一道新能高度重视数据安全与隐私保护，将其视为保障稳健经营、维护客户及合作伙伴信任、支撑数字化转型的重要基础。公司围绕业务系统稳定运行、数据全生命周期管理及信息安全风险防控，持续完善管理制度、强化技术防护、提升员工安全意识，推动信息安全管理由制度建设向体系化、常态化运行不断深化。2025 年，公司未发生信息系统数据泄露事故及客户隐私泄露事故，亦未发生与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实投诉。

管理体系

一道新能严格遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，将信息安全要求融入业务运行与日常管理全过程。围绕组织建设，公司建立由信息安全领导小组、数字化与流程管理中心及执行岗位构成的三级治理架构，形成决策、管理与执行相衔接的管理机制。2025 年，公司更新相关制度并延伸至各基地，管理职责统一归口至数字化与流程管理中心。

在此基础上，公司将信息安全管理嵌入数字化平台建设运营全流程，覆盖数据采集、传输、存储、调用及使用等关键环节，推动信息安全与业务管理协同共进。公司遵循 PDCA 循环持续优化体系运行效能，并于报告期内通过 ISO 27001 年度监督审核，信息安全管理水平保持国际标准，为业务连续性与可持续发展提供坚实保障。

信息安全与隐私保护治理架构



保障措施

一道新能坚持“制度 + 技术 + 运营”协同推进的信息安全防护思路，从网络边界、终端设备、数据管理和系统运行等多个维度构建立体化保障机制。

在网络安全方面，公司部署防火墙、上网行为管理等工具，并结合网络隔离、报警监控等措施，持续强化对异常访问和潜在风险的识别、预警和处置能力。在终端安全方面，公司通过桌面管理软件、终端安全防护软件等手段，加强终端合规配置和安全管控，降低恶意代码传播、违规接入和不当操作带来的风险。在数据安全方面，公司依托数据备份容灾机制，提升关键数据的可用性、完整性与可恢复性，为业务系统稳定运行提供支撑。

2025 年数据安全和隐私保护管理绩效



信息安全与隐私保护文化建设

一道新能围绕风险预防、规范操作和持续改进，持续开展信息安全知识培训和宣传工作，推动员工正确理解账号管理、密码设置、系统使用、外来设备控制、敏感信息保密等管理要求，提升员工对信息安全重要性的认知和对日常操作规范的执行能力。

公司坚持以审慎、合规的原则处理客户、员工及合作伙伴相关信息，持续加强对敏感信息的分类管理和保密要求，降低因人为疏忽或管理薄弱引发的数据安全与隐私风险，为公司数字化运营提供稳定支撑。

信息安全与隐私保护管理措施

管理领域	主要措施	管控重点
账户与权限管理	通过 OA 审批开展账号开通、权限变更管理，未经审批不得进行系统账户操作	防范越权访问与未授权操作
终端与密码管理	设置符合复杂度要求的密码并定期更新，强化终端合规配置和日常抽查，防范非授权软件安装	提升终端使用规范性与账户安全性
数据安全 管理	重要资料和数据原则上不得随意带离办公区域，强化数据备份、介质清理和敏感信息保密管理	提升数据可用性、完整性与可恢复性
网络与运维安全	加强网络设备配置、漏洞修补、补丁更新、访问控制、病毒防护和异常事件处置	提升风险识别、预警和响应能力
外部介质与设备管理	严格控制 U 盘等外部存储介质及外来设备使用	降低恶意代码传播、违规接入和不当操作风险

02

创新之道

一道新能以技术创新为核心引擎，推动研发、制造、质量与客户服务全价值链协同创新。公司深化产学研协同与标准引领，在 TOPCon、DBC、TSiP 等关键技术领域持续突破；依托数字化与智能化手段，强化产品品质与安全保障；践行负责任营销与客户隐私保护，以持续创新驱动高质量可持续发展。

本章所响应的 SDGs:



创新驱动

一道新能始终将技术创新置于战略核心，围绕前沿技术路线持续深耕，通过搭建高水平研发平台与深化产学研合作，不断实现核心技术突破与产业化落地，推动光伏产业向更高效率、更低成本持续迈进。

关键绩效

截至报告期末，一道新能

172人

研发人员总数为

6.75%

占员工总人数的

研发能力建设

一道新能始终以技术创新为核心驱动力，坚守“一主引领、三翼驱动、全面发展”的前瞻性研发战略，构建起覆盖当前、中期、远期的技术迭代路线图，持续巩固 N 型赛道领跑地位。以 N 型 TOPCon 技术为主轴核心，同步布局 DBC、TSIP、SFOS 三大特色技术路线作为“三翼”，构建起主次协同、多元并进的技术矩阵，兼顾产业化落地与前沿技术探索，实现短期增效、中期突破、长期引领的梯度发展。

2025 年，公司全面升级创新体系，原研发中心正式升级为中央研究院，实行 CTO 负责制与研发战略委员会统筹管理。研究院下设电池、组件、测试、知识产权及组件回收等七大专业中心，依托五个省级平台与产学研实验室，构建起覆盖技术攻关到绿色回收的全链条研发架构。公司推行“量产一代、研发一代、储备一代”的闭环管理模式，将科技管理、知识产权布局与测试验证深度嵌入研发全流程，并新增组件回收中心，将低碳循环理念融入核心研发体系，实现技术创新与可持续发展的有机统一。

一道新能建有浙江省工程研究中心、浙江省企业技术中心、浙江省重点企业研究院等高端平台，研发设备总值超亿元。公司中心实验室检测能力已获得国家 CNAS 实验室认可，并同步取得德国 TUV 北德 CTF2、德国 TUV 南德 WMT、德国 TUV 莱茵授权实验室、CGC 授权实验室等多项权威资质。

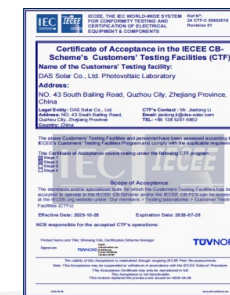
实验室认可证书



CNAS 认可证书中文版



2025 年莱茵授权实验室证书



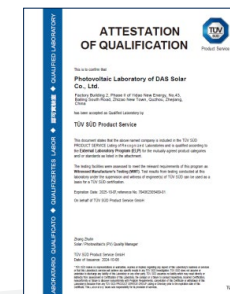
北德 CTF2



北德目击实证电站证书



CGC 授权实验室



南德 WMT

创新优势与成果

一道新能始终将创新作为战略核心，在 TOPCon、DBC、TSiP 等关键技术领域实现多点突破。TOPCon 技术持续迭代，5.0 版本实现量产突破，平均效率达 27%，开路电压 746mV，稳居行业第一梯队。DBC 技术迭代至 3.0 Plus，电池认证效率达 27.77%，开路电压 747mV，常规版型组件全面积转换效率 24.61%，输出功率 664.9W，良率超 96%，兼容现有 TOPCon 产线，入选 2025 年度浙江省首台套装备认定。TSiP 2.0 钙钛矿 /TOPCon 四端叠层组件效率达 26.8%，成功落地三峡能源示范项目，入选国家第五批首台重大技术装备。

背接触技术突破

一道新能自主研发 DBC 3.0 Plus 技术，将电池正面栅线全部移至背面，实现电池效率达 27.77%、组件效率超 24.8%，双破行业纪录。该技术兼容现有 TOPCon 产线，中试线良率超 96%；创新采用半导体光刻工艺与铜主栅电极结构，以贱金属替代部分银浆，兼顾低成本与高稳定性。产品通过 8000Pa 静载及 UV120kwh 老化测试，功率衰减均低于 1.5%，组件热斑温度比 TOPCon 低 50℃，保障长期可靠性。

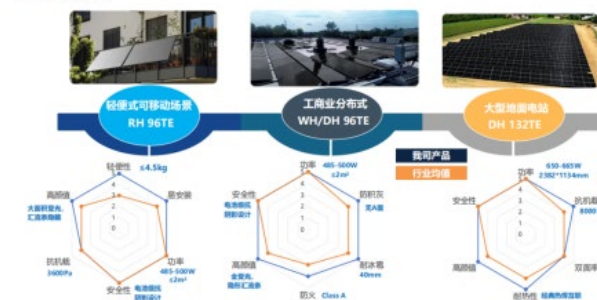
DBC3.0Plus技术自主研发 效率提升至27.77%



DBC 电池自主研发效率提升路径

DBC3.0Plus组件产品

• 多场景解决方案



DBC 多场景解决方案示意图

关键绩效 2025 年末，一道新能

80 GW

组件累计发货量

全球第 10

组件出货量位居

公司 2025 年成功完成 3 项浙江省工业新产品开发项目，并顺利通过浙江省经济和信息化厅组织的验收，项目包括“防紫外低衰 TOPCon 组件”“自动断路安全机制的光伏组件”“大跨度柔性光伏承载支架”。超高系统电压光伏组件获得“2025 年浙江省优秀工业新产品”称号。



防紫外低衰 TOPCon 组件
浙江省工业新产品证书



大跨度柔性光伏承载支架
浙江省工业新产品证书



自动断路安全机制的光伏组件
浙江省工业新产品证书



2025 年浙江省优秀工业
新产品证书

知识产权管理

一道新能始终高度重视知识产权体系建设，积极推行全面的知识产权战略，致力于从多个维度提升知识产权的管理与保护水平，同时全面提升知识产权管理与保护的规范性与实效性。

关键绩效

2025 年末，一道新能

发明专利

102 件

有效专利

26 件

新增授权

179 件

专利申请

实用新型专利

571 件

有效专利

150 件

新增授权

114 件

专利申请

外观设计专利

89 件

有效专利

30 件

新增授权

8 件

专利申请

合计

762 件

有效专利

206 件

新增授权

301 件

专利申请

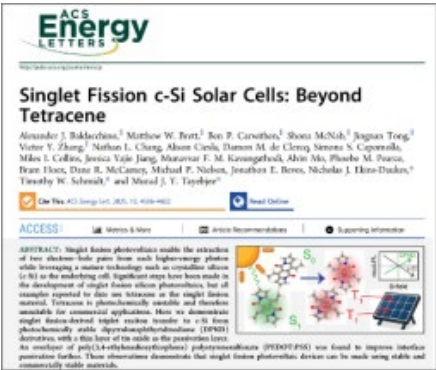
产学研合作

一道新能深化全球产学研协同创新，依托中央研究院与 5 个省级平台，联合新南威尔士大学、浙江大学、德国于利希研究中心等顶尖机构，围绕 SFOS、DBC、TOPCon 等核心技术取得多项突破：成功发现 SFOS 新型材料 DPND，理论效率超 40%；联合河北大学揭示“钝化针孔”新机理并发表于《Nature Communications》；与厦门大学共建平台攻克 BC 材料瓶颈。多项成果支撑 DBC 效率达 27.77%，形成专利—标准—产品全链条转化，以开放创新赋能光伏高质量发展。



联合研发 SFOS 高效电池，突破晶硅效率极限

一道新能与新南威尔士大学（UNSW）联合攻关，在多光子 SFOS（单线态分裂硅基）高效太阳电池研究上取得关键突破。双方成功发现新型单线态分裂材料 DPND，其量子产率超过 170%，具备高稳定性和良好能带匹配特性，可使单个光子产生两个激发态电子，理论效率达 40% 以上，突破传统晶硅电池 29.4% 的效率极限。相关成果发表于国际顶级期刊《ACS Energy Letters》。一道新能提供效率超 27%、开压超 746mV 的 TOPCon 及 DBC 电池作为优质底电池支撑，为 SFOS 技术产业化奠定了坚实基础。



研究成果的论文封面



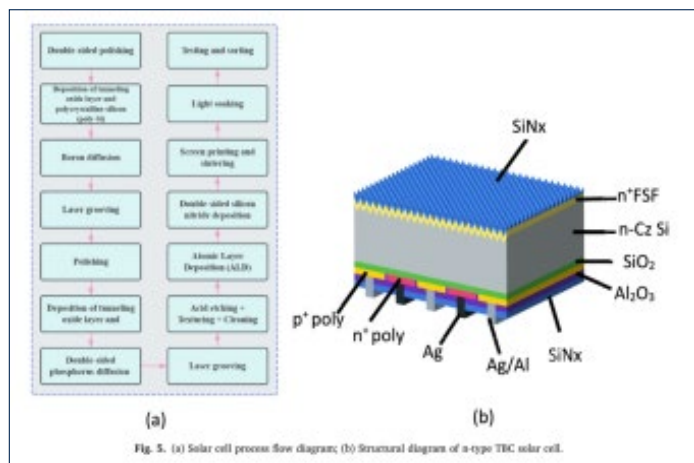
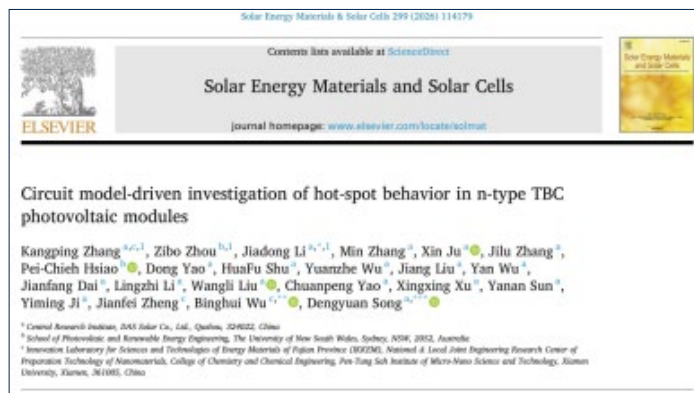
宋博士与 Ned 教授签署合作协议



Ned 教授一行参观中央研究院

产学研聚力：首创 TBC 组件热斑测试新方法

一道新能联合新南威尔士大学、厦门大学，针对 TBC 组件热斑测试耗时长、精度低的行业痛点，首创基于电路模型的热斑测试新方法。通过子串与组件两级协同分析，精准识别最恶劣遮挡区域及最高热斑温度，实现快速、低成本可靠性评价。研究成果发表于国际权威期刊《ACS Energy Letters》，获浙江省“尖兵领雁”重大科技项目资助。



行业标准引领

一道新能始终坚持技术创新与标准制定双轮驱动，在深耕核心技术研发的同时，积极投身标准体系建设，逐步实现从技术追随者到标准引领者的跨越。截至报告期末，一道新能已主持或参与制定各类标准超 130 项，其中，新增 SEMI 国际标准立项 6 项，已发布标准 69 项，覆盖电池、组件、辅材、测试方法等光伏产业链全环节，为行业规范发展提供重要支撑。



以企标定义行标，引领柔性组件技术规范

一道新能主导制定的企业标准 Q/DAS 001-2024《轻质晶硅组件》凭借“国内领先、国际一流”的技术水平与显著的产业价值，成功获评“浙江标准”。同步升级为行业标准《柔性晶体硅光伏组件》（2024-1380T-SJ），实现了从企业技术实践到行业技术规范的跃升，引领行业技术发展方向。

一道荣膺衢州标准化领域最高荣誉，牵头制定并发布的“浙江制造”标准 T/ZZB 3887—2024《晶体硅背接触光伏电池》，并荣获衢州经济高质量发展—标准创新贡献奖。

附件

2025 年“浙江标准”拟评定名单及项目简介				
序号	标准编号	标准名称	归口单位	起草单位
9	Q/DAS 001—2024	轻质晶硅组件	一道新能	一道新能
10	T/ZZB 3887—2024	晶体硅背接触光伏电池	一道新能	一道新能
11	Q/XXX 001—2024	柔性晶体硅光伏组件	一道新能	一道新能

2025 年“浙江标准”拟评定名单及项目简介



颁奖现场照片

数字化转型

一道新能以数字化转型驱动高质量发展，依托全链路智能制造系统集群与供应链追溯平台，实现采购、生产至交付全程可视化与合规管控。公司落地 AI 智能排程与柔性生产模式，持续提升生产组织效率，深化数据中台建设，以数字化赋能绿色低碳运营，增强供应链韧性与可持续发展能力。

■ 全方位推动数字化进程

一道新能以“绿色低碳、智能高效”为核心驱动，深度融合绿色制造与智能制造，构建覆盖全业务链条的绿色智能制造体系。在数字化支撑层面，公司搭建全链路智能制造系统集群，整合八大核心业务系统，实现订单管理可视化、排产智能化与生产环节少人化，实时采集全流程数据，完成生产进度、设备状态与质量检测的全程可视，有效降低人工干预带来的能源浪费与物料损耗。依托数字化平台协同，公司打通多基地产能、物料与订单的动态调配，实现原材料就近供应与产品就近交付，大幅降低跨区域物流能耗与碳排放，同步提升供应链韧性与市场响应效率，以智能化、分散化制造模式推动产业绿色低碳转型。

关键绩效

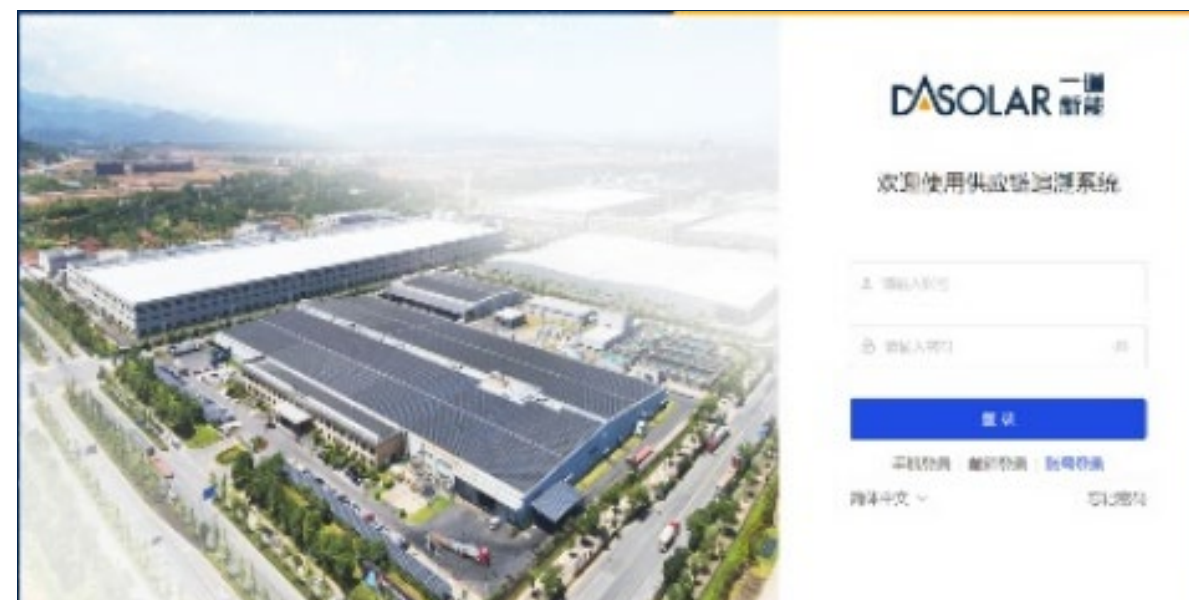
2025 年末，一道新能

88 项

完成改善创新项目

📋 供应链追溯系统：数字化赋能全流程质量溯源与合规管理

一道新能完成供应链追溯系统上线部署，统一原材料批次、管理维度参数等核心数据采集口径，规范全流程追溯操作，减少人为误差，建立标准化追溯报告模板，大幅提升合规输出效率。同步推进集团级数据中台与低代码开发平台规划建设，夯实数字化底座。项目累计优化数据问题 152 个、落地新增需求 119 个，解决业务操作问题 33 个、配置问题 32 个，系统稳定性与业务适配性显著增强。项目有效压降合规风险，满足政策及贸易追溯要求，实现零合规处罚；强化质量管控，快速定位问题根源，召回损失同比下降；提升供应链信息协同效率，优化库存与协同成本，实现降本增效。



一道新能供应链追溯系统

AI 赋能与智能制造

为推进国家 5G 工厂、浙江省“未来工厂”建设，一道新能聚焦生产计划管理痛点，落地 MPS 智能排程项目，以算法驱动实现生产计划的智能化升级。项目基于 APS 系统，融合遗传算法、启发式算法等智能技术，构建多目标优化排程模型，打通 ERP、MES、WMS 等系统数据壁垒，以订单交期、设备产能、物料齐套等全要素为约束，实现分钟级全局最优排程与异常动态重排。通过项目落地，有效构建了柔性化、智能化生产体系，为未来工厂建设提供了核心支撑，同时严格遵循 AI 治理原则，保障算法透明、数据安全、人机协同，实现技术与管理的深度融合。

员工数字化赋能

一道新能高度重视员工数字化能力建设，通过多元化形式提升全员数字素养与信息安全意识。2025 年，公司全年发布 8 期信息安全知识海报，并与人力行政中心联合策划第二届“信息安全宣传月”活动，强化员工网络安全防护能力。同时，针对 AI 技术应用开展全员专项培训，帮助员工掌握智能工具使用方法，提升工作效率。在供应链管理层面，公司正加快推进供应链相关系统的协同建设，打通采购、制造、物流等关键环节，以数字化赋能业务运营。通过知识普及、技能培训与平台建设相结合，公司持续构建适应数字时代的员工赋能体系，为绿色智造与合规运营提供人才支撑。

5G+ 双千兆赋能，打造 AI 驱动的智能光伏工厂

忻州基地依托 5G 专网 + 边缘计算融合部署，落地 AI 赋能 AGV 智能调度与柔性生产应用。该方案不仅将生产线切换时长降低 60% 以上，还节约线缆等相关费用 200 万元；同时依托数据本地闭环运行模式，筑牢核心生产信息安全防线。基地由此搭建起提质、降本、增效的智能光伏制造体系，凭借成熟的应用成效成功入选 2025 年山西省“5G+ 工业互联网”典型应用案例。



一道新能黑灯工厂数据中枢+智慧园区管理平台示意图



智能搬运系统设备



信息安全培训海报

产品质量和安全

一道新能将产品质量与安全纳入战略体系，持续完善质量与安全管理机制，通过构建科学、规范、高效的全过程质量管控体系，强化从产品设计、原材料采购到生产加工各环节的闭环管理。公司严格管控有害物质使用，取得 RoHS 认证，并持续改进生产工艺，推动环保材料与绿色制造技术应用，夯实质量安全基础，切实保障产品全生命周期品质与客户权益。

质量体系建设

一道新能依据 ISO 9001 质量管理体系标准，建立了覆盖国内所有生产基地的质量管理体系，其中衢州、京山基地同步通过 IEC 62941 认证，并持续优化体系运行。公司构建了覆盖供应商管理、过程控制、可靠性测试及售后服务的全链条质量体系，针对电池与组件供应商制定专项管理规定与检验规范，从源头严控来料品质。在制造环节，通过 IV 测试、AOI 检测、FMEA 分析及 SPC 流程实现数字化监控与风险预防，并严格执行可靠性测试与出货检验，确保产品全生命周期稳定可靠，切实保障客户权益。

关键绩效

截至报告期末，一道新能

76项

质量管理相关制度共

6项

25年新制定质量管理相关制度

21项

修改质量管理相关制度

DAON 组件通过 RETC PVMI 严苛认证，树立产品可靠性标杆

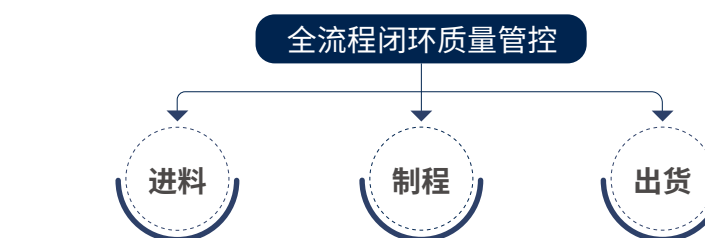
一道新能 DAON 组件在全球权威的 RETC PVMI 综合测评中脱颖而出，荣获最高成就奖项。在长达 6 个月的加严测试中，组件在耐老化、机械及电性能三大类十余项考核均获高分。其抗老化性能可应对沙漠、高原等强辐照环境；机械性能可抵御大尺寸冰雹、台风等极端天气；在弱光及高温条件下，组件峰值功率温度系数低至 -0.28%/°C，能有效提升发电增益。该认证充分验证了产品全生命周期的可靠性，为客户提供稳定、高效的绿色电力保障。



RETC 最高成就奖证书

产品质量风险识别与管理

一道新能建立进料、制程、出货全流程闭环质量管控，以智能信息化与自动化实现全生命周期可追溯。进料环节制定完善检验计划，配备水汽透过率、ICP-OES、PCT 等专业检测设备，按批次、月度、季度多维抽检，严控原材料质量。



产品检验

一道新能在制程环节引入 AI 图像识别与 AOI 自动检测，实现电池车间 7 工序 14 步骤、组件车间 9 工序 12 步骤在线实时监测。出货环节执行多重检验，入库前 100% 完成 IV、EL 及包装检查，并通过 OBA 抽测与装柜前复核双重把关，严防不合格品流出，全面保障产品品质。截至报告期末，公司未发生重大质量事故与产品召回事件。

■ 供应商质量管理

一道新能秉持可持续发展与合规治理理念，建立科学完善的供应商质量管理评估机制，以质量合规为基础，嵌入多维度管理要求，构建全流程、可量化、闭环式管理体系。

在准入评估阶段，公司严格审核供应商质量体系与生产管控能力，同步将环保合规、安全生产、职业健康、社会责任及廉洁治理纳入核心审查内容，从源头筛选优质合作方。过程评估聚焦产品合格率、交付稳定性与问题整改效率，结合现场稽核动态监测环境管理、节能减排等执行情况。公司通过量化评分实施分级管理，对高风险供应商启动预警与限期整改，持续保障产品质量可靠，有效降低供应链可持续风险，推动产业链协同高质量发展。

📋 玻璃碎片率专项攻坚：供应商协同改进赋能提质降本

一道新能 SQE 团队开展供应商质量帮扶专项，聚焦玻璃生产碎片问题，通过源头管控、工艺优化与供应商协同改进等精准措施，使集团全年玻璃碎片率从 1780ppm 降至 650ppm，降幅达 63%，实现年经济效益 280 余万元。此次专项不仅降低了质量成本损失，更强化了与供应商的技术协作能力，为供应链提质降本与稳健发展奠定了坚实基础。



原材料质量提升交流会



高压锂电平衡重式叉车

关键绩效 2025 年，一道新能

103 家

计划审核供应商

94 家³

实际审核供应商

91%

审核覆盖率

³ 未执行审核 9 家，因商务原因已暂停合作。

员工赋能

一道新能建立了“集团—公司—部门”三级分层培训体系，制定全年质量专项培训计划。课程覆盖供应商管理、来料检验、制程控制、产品检验及售后服务等全链条，同时包含 FMEA、QC 七大手法、项目管理、BI 报表、AOI 管理等方法论与工具培训，并对全球光伏产品认证及市场准入要求进行系统讲解。通过分层考核与实操演练，强化员工从“知道”到“会用”的能力转化，夯实全员质量意识与专业技能，为产品全生命周期质量保障提供人才支撑。

三级分层培训体系



关键绩效

2025 年，一道新能

24次

开展员工质量赋能培训

QC 七大手法培训，夯实全员质量文化根基

一道新能面向质量、生产及技术团队开展 QC 七大手法专项培训，推动工具从“知道”向“会用”转化。学员现已能精准匹配场景：用“检查表”规范抽检记录，用“柏拉图”定位 80% 不良核心成因，用“鱼骨图”从人机料法环拆解根源，避免盲目排查。通过“控制图”提前监测工序数据波动，实现从“事后补救”向“事前预防”的思维转变。同时，统一的数据化分析语言（直方图、散布图）有效提升了跨部门协作效率，夯实了全员参与、数据驱动的质量文化基础。



QC 七大手法培训会

客户权益保护

一道新能建立全周期客户服务体系，实行信息脱敏与密级管控，坚持合规营销，全方位保障客户知情权与隐私安全。

客户服务管理

一道新能建立以客户为中心的服务管理体系，制定《组件售后服务管理规定》《组件客诉处理流程》等制度规范，形成从订单评审、交付跟踪到售后支持的闭环服务机制。2025 年，公司上线一体化智能供应链计划平台，实现交付进度可视、风险提前预警。同时，针对客户反馈建立快速响应机制，规范售后设备管理及客诉处理流程，以高效、透明的服务保障客户权益，持续提升客户满意度与品牌信任度。



关键绩效

2025 年，一道新能

34 起

客诉数量

100 %

关闭率

客户满意度

一道新能以客户为中心，构建覆盖售前、售中、售后全流程的闭环式客户服务体系，以标准化、精细化管理赋能光伏项目全生命周期价值提升。



售前阶段
依托完善的合同评审机制精准承接客户需求，定制产品交付方案；

售中阶段
严格执行订单全流程质量管控，规范变更与发货管理，以严苛的制程管控与验收标准，确保产品品质稳定可靠；

售后阶段
推行全流程标准化服务，覆盖技术交底、安装培训指导等全环节，全方位保障客户电站高效稳定运行。

公司同步制定并实施《客户满意度控制程序》，每半年开展一次客户满意度调查，覆盖战略合作客户、年出货量占比 $\geq 1\%$ 的重点客户及接受现场服务的项目客户，通过多渠道调研全面评估客户在产品性能、质量、服务交付等全流程中的满意度，为精准优化产品方案、提升服务质量、完善合作策略提供坚实的数据支持与决策依据。

关键绩效

2025 年，一道新能

95.3 %

客户满意度达

93.7 %

售后服务满意度

客户隐私保护

一道新能严格遵循《个人信息保护法》等法规，建立覆盖客户信息全生命周期的隐私保护机制。通过《组件客户代码管理规定》，以客户代码替代客户名称进行内部流转，实现客户信息的脱敏处理与权限隔离，确保仅授权人员可接触敏感数据。《顾客或外部供方财产控制程序》明确将客户资料、知识产权等纳入保护范围，设置分级访问权限，规范信息识别、验证与防护流程。《档案管理制度》对客户档案实行密级分类（绝密 / 机密 / 秘密），设定差异化的借阅审批权限，并依托电子档案管理系统实现全程留痕与追溯。通过制度建设、技术隔离与权限管控的有机结合，公司构建了“最小必要、全程可控”的客户隐私保护体系。

客户隐私保护工作流程

阶段	工作内容	责任部门	管控要点	依据文件
客户信息识别与代码化	销售管理部提供客户名称，计划管理部编制唯一客户代码，随订单下发至基地	销售管理部、计划管理部	以代码替代名称流转，避免客户信息在内部直接暴露	《组件客户代码管理规定》
客户财产与资料保护	对客户资料、知识产权进行识别、验证、保护；按工作范围设置访问权限	销售中心、各基地质量部	报废 / 转移须征得客户同意；遗失 / 损坏须报告并留存记录	《顾客或外部供方财产控制程序》
档案分级与密级管理	档案分为绝密、机密、秘密、普通四级；客户合同按密级设定借阅权限	总裁办、档案管理员	机密（≥ 41 级）、绝密（董事长批准）；系统审批后方可调阅	《档案管理制度》
借阅与使用管控	档案管理系统提交申请→逐级审批→指定场所查阅→不得外借或转抄	档案管理员、借阅申请人	仅限阅览场所，不得拆卷、涂改、增删、拍照	《档案管理制度》
追溯与责任追究	客户代码表版本迭代（V01-V07）；档案丢失 / 泄密按奖惩制度追责	计划管理部、档案管理员	全流程可追溯；第一责任人承担相应处罚	《组件客户代码管理规定》《档案管理制度》

负责任营销

一道新能严格遵守《广告法》《反不正当竞争法》等法规，制定《一道新能企业视觉系统手册》等内部制度，确保产品技术参数、认证资质、环保性能等信息真实、准确、完整披露。2025 年，公司未发生任何营销违规事件，获 EcoVadis 可持续发展铂金评级（全球前 1%），在商业道德领域得分 84 分，建立了覆盖全价值链的合规管理体系。所有市场宣传材料均经法务合规审核，杜绝夸大误导，以负责任营销保障客户知情权。



03

绿色之道

一道新能致力于推动零碳能源发展，构建覆盖绿色制造、碳足迹管理与循环回收的全链条环境管理体系，严控污染物与废弃物排放。公司以产品全生命周期碳管理为核心，深入推行 DFR（Design for recycle）生态设计理念，从源头降低产品碳足迹；以资源集约与循环利用为路径，推进绿电应用与节能降碳，构建光伏组件绿色回收体系，以全链条绿色实践助力生态文明与全球低碳转型。

本章所响应的 SDGs



环境合规管理

一道新能始终秉持绿色发展理念，持续推进资源节约型、环境友好型企业建设。公司构建分工清晰、协同高效的环境管理体系，严格落实环境合规与风险防控各项制度举措，不断强化员工环保意识与应急处置能力，持续优化环境管理流程，稳步提升环境管理效能，为实现绿色低碳、合规稳健运营筑牢坚实基础。

环境管理体系

一道新能严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等所有运营所在地法律法规，落实公司《环境保护管理程序》《环境监测管理制度》等管理办法和规章制度，持续完善环境管理体系，将环境保护要求融入生产经营各环节，预防和减缓生产经营活动对环境的负面影响。

公司设立 EHS 委员会，由总经理担任第一责任人，统筹推进 EHS 政策落实、体系建设、职责分工、制度执行监督与绩效量化考核，确保环境管理规范高效运行。公司定期委托第三方机构对 ISO 14001 环境管理体系运行情况开展独立审核，持续提升管理体系的合规性与有效性。截至 2025 年，衢州基地、漳州基地和京山基地均已获得 ISO 14001 环境管理体系认证；其中，衢州基地和京山基地获得国家级绿色工厂。



ISO14001 环境管理体系认证证书

环境风险管理

一道新能高度重视环境风险防控，将环境风险管理融入战略决策、项目建设、生产运营及供应链管理全过程，公司制定《环境因素识别评价流程》，开展系统性的识别与评估工作。依据国家及地方生态环境法律法规、排污许可管理要求及行业规范，公司系统识别并评估大气排放、废水排放、危险废物管理、土壤及地下水保护、能源消耗与碳排放、气候变化等关键环境风险，形成动态更新的环境风险清单，并按照风险等级实施差异化管控措施。通过完善环保设施运维、强化污染物在线监测、规范固废全生命周期管理、推进节能降碳技术改造等举措，从源头减少环境风险隐患。同时，公司制定《突发环境事件应急预案》，定期开展应急培训与演练，健全事件报告、处置与追溯机制。

氢氟酸泄漏应急演练

2025年3月19日，衢州基地组织开展氢氟酸泄漏专项应急演练，聚焦危化品安全管控核心风险，全面检验生产安全与突发环境事件应急预案的有效性。演练模拟现场泄漏险情后，基地立即启动应急响应，成立专项工作组快速完成警戒疏散、个体防护、精准堵漏、环境监测、医疗保障等全流程处置，高效完成险情管控。演练结束后，衢州基地组织全流程复盘评估，针对性优化应急预案与安全管控措施，全面提升突发事故应急处置与风险防范能力。



应急演练活动现场

环保文化建设

一道新能始终坚持绿色发展理念，持续深化环保文化建设，通过常态化开展环保培训与宣贯工作，不断提升全员环保意识与合规管理水平。公司定期组织环保主题培训及宣传活动，内容覆盖环保法律法规、企业环境管理现状与改进方向、废弃物与污染物规范处置等重点内容，切实提升员工合规认知与实操能力。此外，公司持续开展专项培训，夯实环保文化根基，积极营造全员参与、协同践行绿色发展的良好氛围。

环保管理培训

2025年4月，衢州基地组织开展环保管理专题培训，系统讲解大气、水、噪声、固废、光、放射性等污染类型及其危害，梳理《环境保护法》及水、大气、噪声、固废污染防治法等核心法规，明确企业排污许可、自行监测与应急管理责任。培训同步宣贯环评、“三同时”、排污口规范、事故应急池及污染防治设施管理等制度要求，并针对达标排放、台账记录、设备维护、隐患上报等现场作业要点进行实操讲解，切实提升全员环保意识与应急能力，杜绝违规排放与环境事故发生。



环保管理培训现场照片

关键绩效

2025年，一道新能

8次

共开展环境管理培训

2,229人

覆盖员工

3,036小时

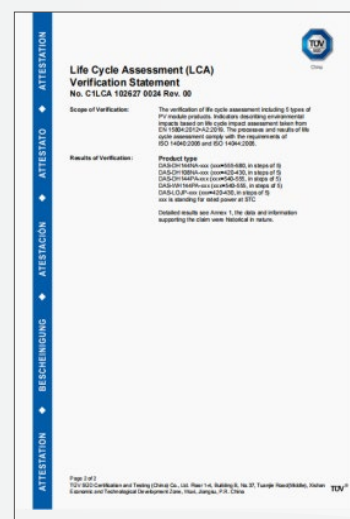
培训总时长

类别	风险 / 机遇类型	影响时限 ⁴	潜在影响描述	应对措施
转型风险	政策风险	短 - 长期	- 国家出台相关政策，对企业绿色供应链管理提出更高要求； - 海外碳关税增加研发与出口成本	- 建立环境合规追踪体系，确保实时响应政策变化； - 跟踪碳关税政策，评估出口成本，优化业务规划
	技术风险	短 - 长期	- 新工艺技术实施中的技术障碍或设备限制可能导致生产效率低、成本上升，无法满足市场需求； - 分前沿技术尚未完全成熟，应用前景不明确，投资可能导致研发失败或市场应用滞后	- 工艺优化与设备升级； - 进行技术可行性研究和市场分析，设立试点项目，降低技术应用风险
	市场风险	短 - 中期	- 海外绿色认证门槛提高； - 市场对低碳产品偏好增强，客户对绿色属性的要求不断升级	- 推进产品碳足迹认证、LCA 评估、绿色产品研发，提高低碳优势； - 采用绿色可循环材料替代传统原料，延长产品使用寿命，逐步搭建组件回收机制，降低产品报废带来的碳排放
	声誉风险	短 - 中期	ESG 披露不规范导致信任下降；负面事件损害品牌形象	- 健全 ESG 治理与披露，并引入第三方独立审查，确保数据真实有效； - 定期可持续发展报告，主动回应各方气候关切，在提升自身表现的同时增强信息透明度
转型机遇	政策机遇	短 - 长期	- 全球能源结构转型，各国推进脱碳战略，光伏发电需求持续增长； - 国家和地方层面绿电 / 绿证交易政策和机制日益完善，为绿电 / 绿证交易提供制度支持	- 积极拓展海外市场业务，建立区域化服务网络，提升全球交付和响应能力； - 提升绿电 / 绿证市场交易规模，增加绿电 / 绿证销售收入
	市场机遇	短 - 长期	- 绿电需求攀升，带动市场对光伏组件的需求； - 多样化光伏应用带来营收增长	- 时积极拓展创新型光伏应用场景，为客户提供高效可靠的光伏发电解决方案； - 加大电池片及组件的研发、制造与推广力度，推出性能更优的产品
	技术机遇	短 - 长期	提升能源效率，降低运营成本，实现经济与环境双赢	节能技改、设备更新、工艺优化，持续提升能源效率，减少单位产品用能量

全生命周期碳排放管理

一道新能始终将产品全生命周期碳排放管理置于重要位置，坚持从源头管控产品碳足迹，统筹考虑原材料采购、生产制造、包装物流、使用运维及回收处置等全链条环境影响，系统评估各环节资源消耗与碳排放水平，持续降低产品全生命周期碳排放。与此同时，公司稳步开展产品碳足迹核算及第三方认证工作，积极传递绿色产品价值，为推动可持续消费、构建绿色供应链提供坚实保障。

公司在取得多项国际权威认证的基础上，持续推动绿色低碳技术在行业内的推广与落地。为凝聚全球产业合力、共建可持续发展生态，公司积极加入联合国全球契约组织（UNGC）、欧洲太阳能光伏协会（Solar Power Europe, SPE）、太阳能责任倡议组织（Solar Stewardship Initiative, SSI）等国际权威行业与可持续发展平台，同时深度融入中国企业气候行动、中国绿色供应链联盟光伏专委会、绿色能源产业发展促进会等国内行业组织，与海内外业内伙伴携手开展前沿技术研究，共同助力全球行业标准共建与国内相关政策的优化完善。



5 款晶体硅光伏组件获得 LCA 认证



衢州和江山基地光伏组件获得 ISO 14067 产品碳足迹认证

2025 年碳足迹认证情况



中国绿色供应链联盟光伏专委会



绿色能源产业发展促进会

能源管理

作为绿色能源领域的先行者，一道新能始终把可持续发展理念深度融入企业战略布局与生产经营全过程，坚持“科学管理、技术创新、节能增效、持续优化”的能源管理方针，全力推动企业实现高质量绿色转型。公司在持续开展技术革新的同时，积极推广清洁能源应用，着力构建低碳高效、清洁集约的现代化能源体系。

节能降碳

一道新能始终将生产能耗视为影响运营成本、保障生产稳定运行的核心要素，同时也是推进能源管理、实现降本增效与低碳减排的重要抓手。公司依托技术研发、设备升级、工艺优化及精细化管理等多重举措，深度挖掘节能空间，不断提升能源利用效率，稳步助力企业绿色低碳转型。

在绿色制造与运营领域，一道新能衢州、京山两大基地获评国家级绿色工厂，各基地碳中和建设有序推进并取得阶段性认证成果。公司正积极推进 SBTi 科学碳目标制定工作，为后续正式承诺提交及减碳路径的落地实施奠定基础。

关键绩效

2025 年，一道新能

44 项

各基地共实施节能改善项目

1,149.6 万元

预计实现年化综合效益

工业和信息化部办公厅	
工信部节函〔2025〕97号	
工业和信息化部办公厅关于公布绿色工厂、绿色工业园区（2025 年度）名单的通知	
各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门： 按照《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》《工业和信息化部办公厅关于开展 2025 年度绿色工厂推荐工作的通知》有关要求，经申报单位自愿申报、省级工业和信息化主管部门推荐及专家评审、公示等程序，确定了绿色工厂、绿色工业园区（2025 年度）名单，现予以公布。有关事项通知如下： 一、新增绿色工厂 2038 家、绿色工业园区 126 家。按照动态管理要求，经各地工业和信息化主管部门核实，我部将此前发布的 132 家绿色工厂、3 家绿色工业园区移出名单，92 家绿色工厂、12 家绿色工业园区变更名称。最新绿色工厂、绿色工业园区名单可通过工业节能与绿色发展管理平台（ https://green.miti.gov.cn ）查询。	

序号	地区	工厂名称
791	浙江	浙江鑫三纺织有限公司
792	浙江	浙江万升控股集团有限公司
793	浙江	杭州福恩股份有限公司
794	浙江	一道新能源科技股份有限公司
795	浙江	浙江爱旭太阳能科技有限公司
796	浙江	玉环鑫特能源有限公司

1370	湖北	航天电工集团有限公司
1371	湖北	武汉武湖电缆有限公司
1372	湖北	湖北宝上电缆有限公司
1373	湖北	湖北兴和电力新材料股份有限公司
1374	湖北	欣龙纸业（湖北）有限公司
1375	湖北	湖北丽邦纸业有限公司
1376	湖北	湖北合兴包装印刷有限公司
1377	湖北	格力暖通制冷设备（武汉）有限公司
1378	湖北	武汉海尔电冰柜有限公司
1379	湖北	湖北际华针织有限公司
1380	湖北	湖北博裕合纤股份有限公司
1381	湖北	襄樊富仕纺织股份有限公司
1382	湖北	一道新能源科技（京山）有限公司
1383	湖北	远安动力技术（湖北）有限公司
1384	湖北	襄阳弗迪电池有限公司

2025 年国家级绿色工厂名单



ISO 50001 能源管理体系认证证书

零碳工厂核查证书

能源使用关键数据⁵：

能源消耗	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度
外购电力（不含清洁能源电力）	千瓦时	542,412,867.50	457,733,656.52	682,196,627.00
天然气	立方米	112,376.00	89,647.78	47,916.65
柴油	公升	106,759.09	93,338.19	37,970.00
汽油	公升	44,403.07	36,918.96	27,248.72
能源消耗总量	吉焦	1,961,957.00	1,652,346.86	2,460,189.19

⁵ 2023 年为衢州基地、泰州基地、漳州基地，2024 年为衢州基地、泰州基地、漳州基地、京山基地，2025 年为衢州基地、忻州基地、漳州基地、京山基地。

清洁能源

一道新能始终践行绿色生产理念，通过在厂区屋顶、停车棚等闲置空间规模化铺设光伏组件，实现绿色电力自发自用与对外输出的双重价值，有效降低传统化石能源消耗，持续提升可再生能源在公司能源消费结构中的占比。

2025 年，衢州、忻州、漳州、京山 4 个基地光伏装机总容量达 51.39MW，全年光伏发电量共计 6,007.69 万千瓦时，占公司年度总用电量的 8%，绿色能源应用成效显著。

水资源管理

一道新能始终秉持水资源高效利用与绿色节约理念，不断优化用水工艺，提升精细化管理水平。通过升级用水设施、大力推进水循环利用等措施，持续提高水资源利用效率，降低单位产品水耗，积极构建节水型生产运营模式。

纯水仪表水回收

一道新能实施仪表排水回收利用改造工程，将原直排地沟的仪表排水优化接入专用水箱进行回收处置，新增仪表排水管线，并根据水质差异分类接入对应水箱，实现水资源分级回收。该改造项目于 2025 年 9 月 10 日完成投用，改造后每日可节约自来水约 40 吨，日均节约相关费用 264 元，有效提升了水资源利用效率，降低了生产运营水耗与成本。



仪表排水管线

关键绩效

截至 2025 年，一道新能

80

GW

组件累计发货量

3,504

万吨

据测算相当于节约标准煤

1.04

亿吨

相当于减少二氧化碳排放

水资源消耗关键数据

2024 年

2025 年

取水总量

2,925,960

吨

3,480,370

吨

循环及再利用水量

103,128

吨

890,644

吨

■ 废水治理

一道新能严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，构建高效、绿色的废水治理体系。按产生源头将废水分为生产废水、生活污水与雨水三类，实行分类收集、分质处理与分标排放，确保各项指标稳定达标。公司建立常态化监测与运维机制，保障处理设施高效运行，实现废水全流程可控管理，持续提升水污染防治水平，切实履行生态环境保护责任。

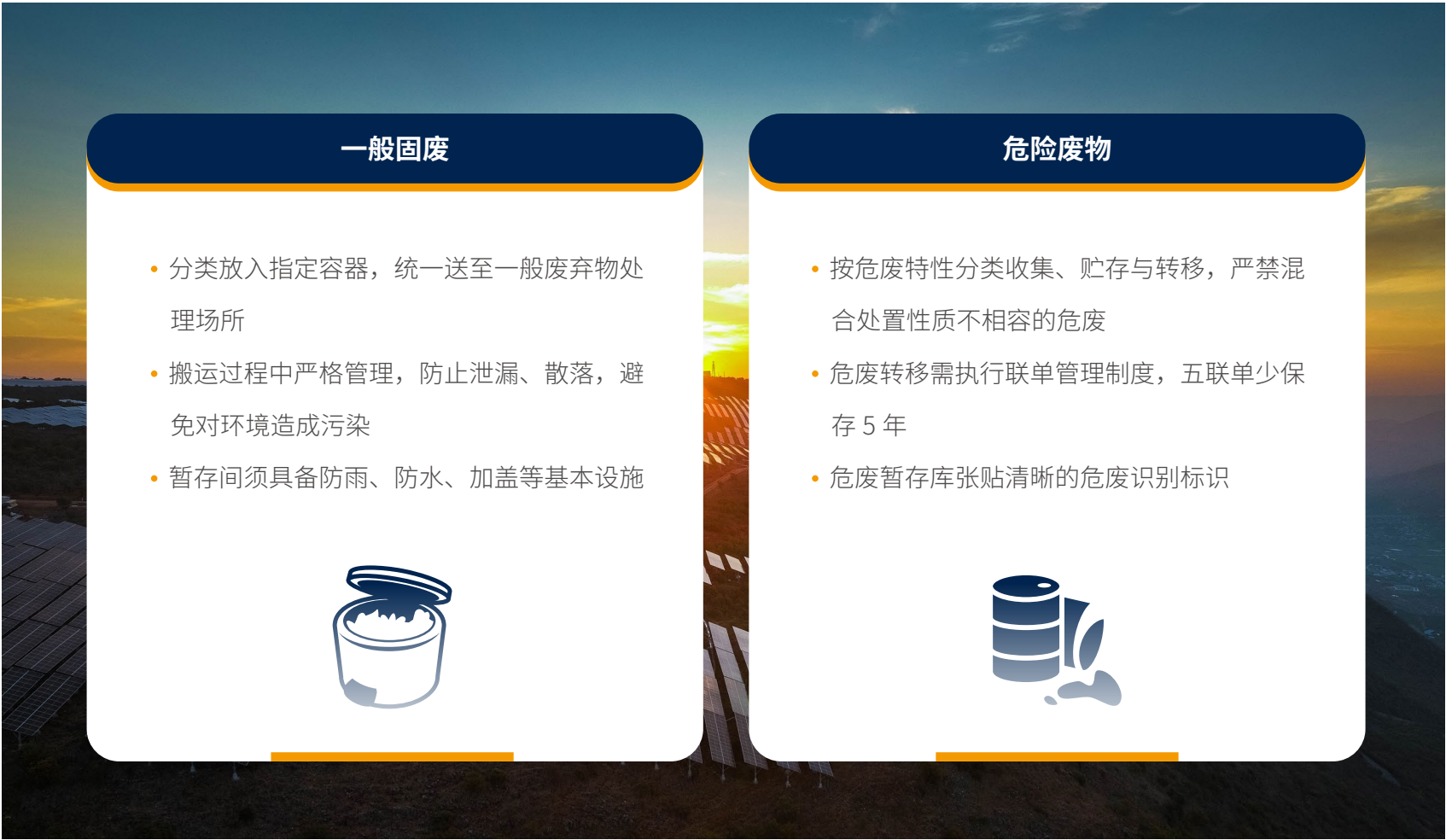


废弃物治理

一道新能始终严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等国家及地方固体废物污染防治相关法律法规与标准规范，建立健全了固体废物管理制度体系，制定并实施《三废管理制度》等专项管理文件，对生产运营全过程产生的各类废弃物实施规范化管控。

公司高度重视固体废物与危险废物管理，每年编制危险废物管理计划，进一步明确并细化固废管理。责任部门按照各类废弃物按属性与可回收性进行分类管理，现场实行规范收集与分类投放，危险废弃物严格依规管理，确保全过程受控。各区域明确责任，生产与办公区分别落实分类与清运要求。公司设立专门暂存间并配套设施，规范出入库登记并实施月度检查，保障管理工作合规、安全、环保。在废弃物处置环节，结合有资质的第三方处置单位与厂家回收，实现废弃物的无害化处理与资源化利用。

固废管理规范



废弃物排放关键数据



践行循环经济

一道新能致力于构建环保、节能、减排的产业体系，推动企业绿色可持续发展。聚焦光伏组件绿色回收技术研发、回收装备设计制造及组件资源化回收业务，以物理法回收技术为核心、化学提纯技术为支撑，构建“智能拆解—精细分选—资源再生”全链条资源化解解决方案，助力光伏产业循环经济高质量发展。



公司自主研发的光伏组件资源化回收成套技术与装备，采用物理法与化学法相结合的清洁工艺路线，在实现低能耗、高效率拆解的基础上，显著提升各类有价值组分的回收纯度，所使用的常规试剂环境友好、便于无害化处置。整套技术体系集成自适应拆框设备、热剥分离系统、超细粉处理系统、引风系统、多级组分分选系统、一体化除尘及化学提纯等核心单元，对拆解与提纯全过程产生的废渣、废液、废气及粉尘实施有效管控，满足绿色生产与环保合规要求。

在产业落地方面，公司已在浙江衢州完成总投资 1.68 亿元的产业项目备案并获得政府专项资金支持；与德阳等地政府签订光伏回收产业园建设框架协议，打造“装备制造+组件回收+资源再生”一体化产业集群，并同步推进在欧洲及日本的回收业务布局。

公司深耕废旧光伏组件绿色回收与资源化利用领域，通过持续自主研发与产业化落地，不断提升技术水平与资源利用效率，以实际行动推动光伏行业全生命周期绿色低碳发展，为构建可再生能源循环体系贡献力量。



在践行循环经济方面获得的荣誉

生物多样性保护

一道新能高度重视生态系统与生物多样性保护，将自然资本价值纳入可持续发展战略，系统识别、评估与管理自然相关风险与机遇，构建起以技术创新为驱动的生物多样性保护体系。公司通过光伏治沙、渔光互补、农光互补、生态牧场等全场景光伏项目，助力区域生态修复，改善物种栖息环境，推动构建人与自然和谐共生的可持续发展格局。针对山地、沟壑、沙戈荒等复杂地形，公司依托柔性支架技术，采用“高净空、大跨距”的悬空架设方式，减少地表扰动与桩基数量，未对当地原生生态系统造成不良影响，为下方植被生长、物种活动预留空间，实现“板上发电、板下修复”的生态共生模式。

技术赋能

依托 N 型技术优势，公司 DAON 组件凭借高效率、高可靠性、低衰减特性，实现单位面积能源产出最大化，有效减少光伏电站土地占用，从源头降低对自然生态的侵占与干扰。其适配农村户用分布式与集中式电站多元场景，在为乡村输送稳定绿电的同时，避免大规模土地开发对原生植被、土壤微生物及小型动物栖息地的破坏，守护乡村生态基底的完整性。

柔性支架以大跨距、高净空、强适配性突破复杂地形建设瓶颈，山地项目较传统支架节省土地 25% 以上，有效避让生态敏感区；高净空结构预留生态通道，推动闲置坡地、沙戈荒等低效土地转型为“立体生态能源载体”，拓展生物多样性保护空间。



云南易门柔性支架项目

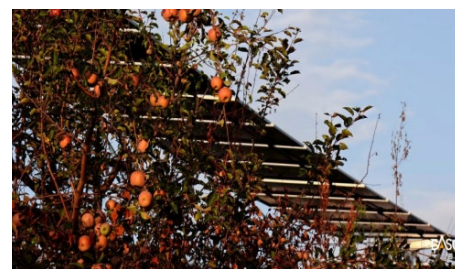


模式创新

公司深耕“板上发电、板下种养”融合模式，推动农光、渔光、药光互补项目规模化落地，在陕西、广东、海南、云南等多地打造生态友好型光伏样板，形成“能源生产—生态修复—物种繁衍”的良性循环。

01 农光互补项目

陕西宜川农光互补项目采用大跨距柔性光伏支架系统，跨度 33 米、组件离地高度 5.5 米，灵活架设于苹果树之间。通过科学优化布局和反光膜铺设，使得苹果采光率超过 70%，既保障果实品质，又稳定提升产量，成功打造“光伏+苹果”双丰收典范。



陕西省宜川县农光互补项目

02 药光互补项目

云南易门小禹石沙药光互补项目实现了板上绿色发电，板下种植中草药的协同发展模式，开创性地将新能源与智慧农业深度融合。一道新能柔性光伏支架在该项目中的成功应用为传统农业产业结构的优化升级提供了新思路，极大地提升了经济效益，为当地探索出一条绿色可持续发展的新道路。



云南易门小禹石沙药光互补项目

03 渔光互补项目

海南定安渔光互补项目中，水上光伏阵列通过遮阳降温有效抑制藻类繁殖、改善水质，为鱼类、虾蟹、水生植物及浮游生物营造稳定的水生态环境；光伏板遮挡部分阳光，为鱼类提供遮阴，减少高温应激，丰富水域生物多样性，实现“水上发电、水下繁养、水岸共生”的立体生态格局。



海南定安柔性支架项目

生态修复

针对山地、沙戈荒等生态脆弱区域，公司以光伏项目为载体，推动生态修复与生物多样性保护协同发力。柔性支架适配沙漠、戈壁地形，光伏板阵列降低地表风速、固定沙土、涵养水分，促进沙生植被自然恢复与人工种植苜蓿、红柳等固沙植物生长，让荒漠逐步形成“草本—灌木—光伏”多层次生态结构，为蜥蜴、啮齿类、鸟类等沙漠物种重建栖息地，显著提升区域生物多样性指数。



陕西榆阳光伏治沙项目

04

社会之道

一道新能秉持“以人为本、协同共赢”的社会责任理念，致力于创造可持续的社会价值。公司以合规雇佣与多元包容为基础，构建公平、安全、有温度的工作环境；以人才培养与职业发展为支撑，赋能员工与企业共同成长；以可持续供应链为纽带，将绿色发展与合规要求贯穿产业链协同；以社会贡献为担当，带动就业、服务社区，助力区域繁荣与社会福祉共进。

本章所响应的 SDGs



员工权益保障

一道新能始终将员工视为企业最重要的资产，严格遵守各运营所在地劳动法律法规，建立健全覆盖招聘录用、合同管理、薪酬福利、职业发展与权益保护全流程的人力资源管理体系，切实保障每一位员工的合法权益，致力于打造公平、包容、有尊严的工作环境。

合规雇佣

一道新能严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等适用法律法规，建立健全合规雇佣管理体系。公司秉承公平、公正、公开的用人原则，坚决杜绝就业歧视，为所有求职者提供平等的就业机会。

雇佣政策与程序

公司制定了《招聘录用管理规定》《禁止强迫劳动管理程序》等制度文件，明确招聘流程、录用条件与劳动合同签订各环节的操作规范。在招聘过程中，公司严格执行劳动用工合规审查，对所有新入职员工进行身份核验，确保不存在强迫劳动、雇佣童工等违规行为。公司建立多元化招聘渠道，面向社会公开招聘，不因性别、民族、宗教、年龄、残障等因素拒绝录用合格候选人。

关键绩效 2025 年，一道新能

100 %

劳动合同签署率

100 %

五险一金覆盖率

未发生强迫劳动、雇佣童工等违规事件

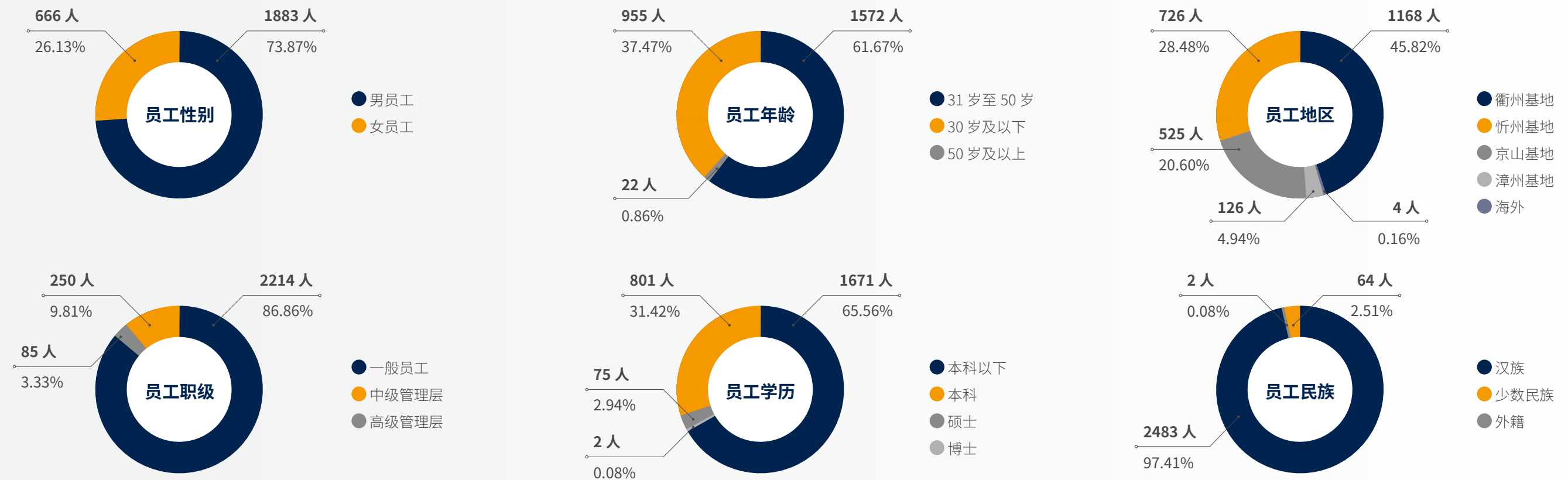
多元包容

一道新能秉持平等包容的人才理念，将 DEI（Diversity, Equity & Inclusion）深度融入人力资源管理全过程，致力营造尊重差异、机会均等的职场环境。公司建立以能力与绩效为导向的公平晋升机制，确保各层级员工享有平等的发展空间。

在女性职业发展方面，公司通过专项培训、导师辅导与职业规划等举措，助力女性员工在技术、管理等关键领域持续成长。同时，公司积极推动跨部门轮岗交流，促进多元背景员工之间的协作融合，定期组织多元化主题培训与宣导活动，持续提升全员包容意识，构建开放、多元、有活力的组织生态。

员工构成

2025 年，公司持续优化人力资源结构，员工队伍呈现专业化、年轻化特征。截至报告期末，公司员工总数为 2,549 人。员工年龄结构呈橄榄型分布，中青年员工占比逾 95%，为公司可持续发展提供坚实的人力资本保障。



员工关怀与沟通

一道新能将员工成长作为企业可持续发展的重要支撑，持续健全权益保障与关怀沟通机制。公司以完善福利筑牢保障底线，以畅通沟通凝聚共识，以规范申诉化解分歧，营造有温度、有信任的工作环境，为员工成长与企业进步注入持久动力。

员工福利与关怀

一道新能秉持以人为本的管理理念，建立健全多层次员工福利保障体系，从薪酬激励、健康保障、工作生活平衡等维度持续提升员工获得感与归属感。

薪酬与福利保障

一道新能持续搭建完善且科学的员工薪酬管理体系，坚持同工同酬。公司关注员工维生工资保障，在满足员工生活所在地最低工资标准的同时，确保员工及其家庭成员能够享有基本、体面的生活水准，包括但不限于充足的住房、食物、教育机会、儿童保育和意外事件的储蓄。同时，公司与当地工会和劳工组织保持沟通与合作，持续关注各运营所在地的经济状况和生活成本变化，从而更好地满足员工基本生活需求。

一道新能员工福利体系

全员缴纳五险一金，提供产假、哺乳假、育儿假、产检假、婚假、丧假、法定节假日等带薪假期；提供公司福利年休假、探亲假及路程假等福利假期。

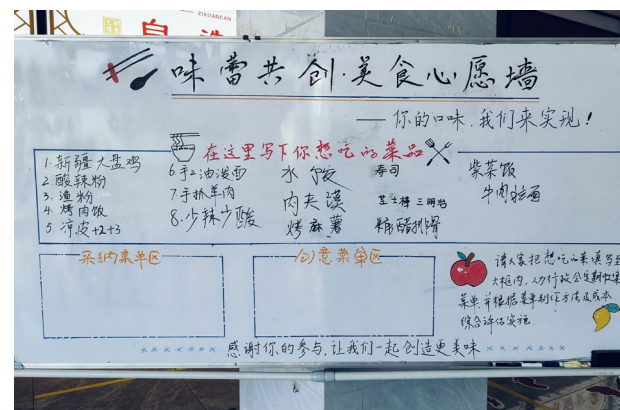


员工关爱活动

公司持续开展形式多样的员工关爱活动，包括节日慰问、生日祝福、困难帮扶等，传递企业温暖，增强团队凝聚力。公司建立困难员工档案，通过专项帮扶、节日慰问等方式为员工排忧解难，积极组织团建活动与文化交流，营造和谐向上的组织氛围。

味蕾共创·美食心愿墙

2025 年，公司秉持从“吃饱”到“吃好”的理念，全面升级食堂管理，对供应商实施月度考核，注重营养搭配与菜单动态调整，推出季节限定与家乡菜品。漳州基地创新推出“味蕾共创·美食心愿墙”，通过手绘海报明确提案规则，设立每周三“试做厨房开放日”，由员工现场讲解创意、厨师协同优化并收集试吃反馈，以全员参与、持续迭代提升用餐满意度与归属感。漳州基地先行开展美食心愿墙共建试点，试点成效达标后将形成标准模式，向各基地推广，持续优化员工膳食保障与就餐体验。



漳州基地员工心愿墙活动

员工沟通与申诉

一道新能建立多渠道员工沟通与申诉机制，确保员工诉求能够及时、有效地传递至管理层。公司设立员工意见箱、员工热线等反馈渠道，定期召开员工座谈会，建立管理层与员工的直接对话机制，增强组织信息透明度与上下沟通实效。

公司制定《意见申诉管理程序》，明确申诉受理范围、处理流程与反馈时限。设立由人力资源部门牵头的申诉处理小组，对申诉人信息严格保密，确保申诉处理公正、及时、可追溯。截至报告期末，累计收到员工反馈 24 条，均已处理完成。



员工意见反馈渠道

员工满意度

一道新能秉持“以人为本、精进业务”的管理理念，公司每季度从沟通协作、业务流程两大维度开展员工满意度调研，健全员工诉求与建议常态化反馈通道，识别员工关注的核心问题，优先解决员工关切的实际问题；同时将员工满意度结果纳入管理人员绩效考核体系，以制度化、长效化治理机制，持续提升内部运营效能与员工归属感，夯实企业社会责任与内部治理建设根基。

人才吸引与发展

一道新能实施人才强企战略，坚持构建可持续的人才发展体系，推动个人成长与企业发展同频共振。公司持续完善人才引进、培养赋能、考核激励与职业发展全链条管理机制，整合校企资源、强化技能型人才培养，推动“人力资源优势”向“产业发展动能”转化。

人才队伍建设

一道新能通过校企合作、社会招聘、内部推荐等多元化渠道，持续引进行业高端人才与优秀应届毕业生。公司已与国内外知名高校建立长期合作关系，开展定向培养与联合实习项目，为光伏行业储备专业后备力量。

在引进人才的同时，公司持续完善专业技术人才管理体系，设立技术专家序列，为技术人才提供独立于管理通道的职业发展路径，确保专业价值与组织贡献获得充分认可。截至报告期末，公司拥有高级专业技术人才 139 人、中级专业技术人才 966 人⁶，为技术创新与可持续发展提供坚实的人才储备。

139人

公司拥有高级专业技术人才

966人

中级专业技术人才



⁶ 高级专业技术人才：指取得硕士及以上学历学位，或具有正高级、副高级专业技术职称，或取得高级技师职业技能等级的人员；中级专业技术人才：指取得大学本科学历学位，或具有中级专业技术职称，或取得高级工、技师职业技能等级的人员。

员工发展与培训

一道新能建立了覆盖全员、贯穿职业生涯的分层分类培训体系，助力员工专业能力与综合素养持续提升。2025 年，公司开展多层次、多形式的培训活动，持续强化组织能力建设。

关键绩效

2025 年，一道新能

33,199 人次

全年累计培训人次

100 %

安全生产培训覆盖率

41,171 小时

培训总时长

16.15 小时

人均培训时长

公司培训涵盖专业知识技能、安全生产、应急演练、职工入职培训与负责营销五大类别。专业知识技能培训围绕岗位技能提升开展，参训人次达 14,761 人次；安全生产培训覆盖全体员工，参训人次达 12,593 人次；应急演练参训人次达 2,334 人次；职工入职培训人次达 3,313 人次；负责营销参训人次达 198 人次。

研发团队工程师培养

一道新能研究院核心工程师培养项目覆盖 26 名核心工程师，秉持“7-2-1”的培养原则，采用“70% 项目实战+20% 内外部交流+10% 理论学习”的培养模式，着力打造高水平研发团队。2025 年，项目制工作 100% 按计划推进，累计完成理论学习 220 门，组织高管座谈 1 场、阶段性工作汇报 2 场、优秀工程师经验分享 3 场，搭建了跨部门、跨层级的交流平台，促进工作理念与问题解决思路在团队中共享，实现整体研发能力提升。



研发培训现场

总监领导力培养

2025 年度重点开展总监后备培养项目“启航计划 2.0”的收官，20 位总监后备与 15 位导师结为师徒，通过导师指导，共计输出 147 份 IDP 总结，20 份季度工作汇报，收获导师 56 次指导与点评；学员围绕核心能力模型完成 100% 课程学习，人均学习时长达 1,580 分钟，输出高质量学习心得 20 份；培养期间学员进行专业课程开发及星级内训师聘任，并将优秀视频课程转录为 EHR 平台课程资源；在线下集训阶段，通过“高管座谈、团队熔炼、企业智慧经营与优化管理沙盘、文化交流”四大内容，高强度、高频次互动，有力强化总监后备在四个角色的实战能力，出库率达 100%。



“启航计划”能力提升训练营

知识管理平台《经纬半月谈》

2025 年 4 月创刊的《经纬半月谈》，旨在打造“文化与管理双轮驱动”的经验推广平台。通过深度专访，将高层的隐性经验萃取转化为可复制的组织能力。截至报告期末已发布 11 期深度专访，在行业调整期有力提振了全员信心与战略定力。



《经纬半月谈》专访

员工考核与晋升

一道新能建立分层分类的绩效考核体系与管理、专业技术双通道职业发展路径，确保考核公平公正、晋升通道畅通有序。

双通道职业发展路径



赛训结合，畅通技能人才成长通道

一道新能高度重视员工技能提升与人才培养工作。截至 2025 年底，持续开展职业技能等级认定工作，全年新增光伏组件制造工（三级）26 名。积极组织职工参与各级职业技能竞赛：在 2025 年浙江省省级职工职业技能竞赛光伏组件操作员赛项中，斩获团队一等奖，参赛检验工、测试工均荣获个人一等奖，成功培育 2 名“金蓝领⁷”高技能人才；同时，在市级叉车项目竞赛中获得三等奖，在国家级班组长比赛中荣获二等奖。



2025 年浙江省省级职工职业技能竞赛

⁷ “金蓝领”是浙江省总工会授予省级职业技能竞赛优胜者的荣誉称号，旨在表彰具有高超技艺、创造性劳动能力并对社会作出突出贡献的技能人才。

职业健康与安全

一道新能将员工健康与安全置于首位，建立健全覆盖全员、全流程的安全管理体系，系统开展安全风险分级管控与隐患排查治理，持续强化应急响应能力，切实保障全体员工的身心健康与生命安全。

安全管理体系

一道新能设立安全管理机构，由公司高层统筹安全管理决策与资源配置。各生产基地设置 EHS 委员会，形成“公司—基地—车间”三级安全监管网络，层层签订安全生产责任书，将安全指标纳入部门与个人绩效考核。公司制定《安全生产管理制度》《危险源辨识与控制规程》《职业健康防护规程》等制度文件，建立安全隐患排查治理与安全事故报告处理机制，确保安全管理制度化、常态化运行。

三级安全监管网络

公司

基地

车间

安全风险防范

一道新能坚持“预防为主、综合治理”方针，定期开展危险源辨识与评价，覆盖生产经营全过程，建立危险源分级管控机制。公司设置安全警示标识与防护设施，实施高危作业审批制度，确保高危作业安全可控。

关键绩效

2025 年，一道新能

2,304 项

排查安全隐患

100 %

整改计划达成率

安全培训与应急演练

一道新能将安全培训纳入年度培训计划，实现安全教育全员覆盖、全年常态化开展。同时制定年度应急演练计划，覆盖火灾、化学品泄漏、触电、中毒等多种事故类型，通过定期实战化演练检验应急预案的可操作性，提升全员应急处置能力。

职业健康

一道新能根据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规的要求，制定《职业健康管理制度》，定期开展员工职业健康宣传和培训，为接触化学品、噪声、高温等危害因素的岗位人员配备劳动防护用品，对从事职业危害岗位的操作人员进行岗前、岗中、离岗职业健康检查，为员工建立《劳动者个人职业健康监护档案》，全面保障员工职业健康安全。

关键绩效 2025 年，一道新能

12,593 人次

安全生产培训人次

9,662.5 小时

安全生产培训时长

100 %

培训覆盖率

100 %

特种作业人员持证率

关键绩效 2025 年，一道新能

100 %

职业健康体检覆盖率达

供应链管理

一道新能秉持商业价值与社会责任协同共生，将可持续理念作为价值链协同发展的核心纽带，构建覆盖供应商准入、评估、审核、培训与退出全生命周期的供应链管理体系，推动供应链绿色转型与协同减碳，助力产业链高质量发展。

■ 供应链管理体系

一道新能将供应链管理作为可持续竞争力的核心构成，系统构建覆盖全链条的绿色供应链管理体系。公司被 ISO 20400 可持续采购体系评级为三级，并率先发布《绿色供应链管理战略规划》，明确管理目标与执行路径，将 ESG 原则系统纳入采购决策全流程。在供应商管理方面，公司构建覆盖准入评估、过程审核、绩效监控与赋能培训的全流程管理体系，对供应商既严格把关又提供标准化指导与现场支持，帮助供应商提升 ESG 表现。公司搭建覆盖“硅矿—硅料—硅片—电池—组件”全链条的端到端透明供应链追溯体系，通过建设数字化供应链追溯管理系统，整合 CMS、TMS、ERP、MES、WMS、SRM 等管理平台，实现“一键追溯”，保障供应链透明度与合规性。凭借在供应链管理领域的系统实践，2025 年京山基地入选“湖北省绿色制造”名单，并荣膺 2025 年 Sedex 供应链大奖——变革推动奖提名奖，绿色供应链管理能力和权威认可。



■ 供应商分类

一道新能建立供应商四级分类管理体系，基于采购物资对产品质量的影响程度实施差异化管控，持续优化全过程质量保障能力。

一道新能供应商分类

一类供应商	二类供应商	三类供应商	四类供应商
采购物资质量直接影响到我司最终产品质量、性能的供应商，包括 BOM 主材、电站 BOS 类供应商	采购物资质量间接影响到我司最终产品质量、性能的供应商，包括 BOM 辅材、生产辅材类供应商	备品备件类供应商	非生产物资、设备、工程及服务类供应商

关键绩效 截至报告期末，一道新能				
458 家	112 家	24 家	86 家	236 家
供应商总数	一类供应商	二类供应商	三类供应商	四类供应商

■ 供应商准入与审核

一道新能建立了覆盖准入评估与常态审核的供应商管理机制，从资质能力、质量水平、环境合规、社会责任四个维度实施综合评价。在准入环节，公司要求供应商具备合法经营资质且证照齐全，具备与供货产品相匹配的技术能力和质量保障体系，符合国家环保法规要求并配备必要环保设施，严格遵守劳工法规、杜绝强迫劳动与雇佣童工等违规行为。公司对新申请供应商实施现场审核与文件审核相结合的方式，验证其实际运营情况与申报信息的一致性，确保满足准入标准。

在供应商存续管理阶段，公司对合格供应商开展年度复审，持续评估其运营状况与要求的符合性，并针对特定问题或风险启动专项审核，适时引入第三方机构对关键供应商开展独立审核，增强审核客观性与公信力。公司同步依据《供应商环境、社会及治理检查表》，从环境、社会、治理三个维度进行系统性评级，将供应商划分为 A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）四个等级，实施差异化管控，从源头保障供应链安全、透明与可持续。



■ 供应商培训与赋能

一道新能秉持赋能共赢理念，在明确供应商管理要求的同时，持续投入资源开展能力建设与技术支持。2025 年，公司围绕 ESG 管理、绿色制造、安全生产、质量管理等主题，组织多场供应商专项培训，通过线上线下融合方式扩大培训覆盖，并为京山基地供应商提供定制化培训与现场指导。公司还与关键供应商建立战略合作伙伴关系，积极分享质量管理经验与行业最佳实践，支持供应商推进技术升级与设备改造，协助建立环境管理及职业健康安全管理体系，助力产业链整体能力跃升。

■ 反腐管理体系创建

一道新能自 2025 年 4 月通过 ISO 37001 反贿赂管理体系认证以来，持续推进反腐败管理体系建设，将合规要求嵌入业务全流程。治理架构上，公司构建“董事会—审计委员会—审计部”三级管理架构，董事会下设审计委员会统筹反贿赂战略决策，审计部牵头负责标准维护、风险评估与制度更新，各业务单元设置专兼合规岗位，落实日常管控与信息报告职责。该体系覆盖全部控股子公司及重点合作方，形成分级负责、权责清晰、协同运行的组织格局。在运行层面，公司定期开展反腐败风险评估，动态更新贿赂风险清单，持续完善财务、采购等关键领域控制措施。与此同时，公司持续优化举报与调查机制，保障举报渠道畅通，强化对违规行为的“零容忍”处置。



社会贡献与乡村振兴

一道新能始终将履行社会责任作为核心使命，致力于与社会各界分享发展成果。公司积极投身于教育支持、社区关怀、乡村振兴等多个领域，以实际行动践行企业社会责任，推动社会可持续发展。

公益慈善

一道新能积极履行社会责任，通过公益捐赠、志愿服务与社区共建等多元形式回馈社会。公司设立公益基金，聚焦教育支持、生态环保、扶贫济困等领域，鼓励员工参与公益捐赠，凝聚爱心力量。在灾害救助方面，公司向受灾地区提供及时援助，支持灾后重建，并持续关注社会弱势群体，提供力所能及的帮扶。

在社区共建层面，公司积极与周边社区建立良好互动关系，开放工厂参观增进社区理解与认同，支持社区文化体育事业发展，参与社区环境整治，携手共建美丽家园。公司同步组建员工志愿者队伍，定期开展环保公益、社区服务、无偿献血等志愿活动，以实际行动传递企业温度。

乡村振兴

一道新能将乡村振兴的着力点从“产品输出”延伸至“产业落地+人才培育+绿色就业”全链条，依托“分散式制造”战略在县域布局智能光伏制造基地，通过订单式技能培训、本地化用工、产业链协同等多维举措，把光伏产业的高质量发展势能转化为脱贫地区与边远乡村的稳就业、强产业、共富裕新动能。

关键绩效

2025 年，一道新能

230 万元

社会公益捐赠



京山基地：以产业扎根带动区域共荣

京山基地在岗员工 525 人中，以本地及周边区域员工为主，通过持续释放高质量就业岗位，为地方人才回流与居民增收注入稳定动能。基地以产业链为纽带，加速吸引光伏上下游配套企业向京山集聚，推动区域光伏产业集群成型。公司同步面向本地劳动力开展专业技能培训，助力普通务工者向技术工人转型，持续增强区域“造血”能力。与此同时，基地积极履行社会责任，以产业发展反哺地方财政，支持公共服务改善与基础设施配套升级，为区域营商环境优化与经济振兴贡献企业力量，将光伏产业链的发展势能转化为乡村振兴的“活水源”。



京山基地技能培训现场

指标		单位	2024 年	2025 年
员工培训	职业健康安全培训	培训参与人次	7,180	12,593
		培训总时长	7,357	14,513
		培训合格率	100	100
	应急演练	演练总次数	108	47
		演练参与人次	2,820	2,334
	职工入职培训	培训开展总次数	106	115
		培训覆盖员工人数	1,860	2,767
		培训总时长	6,304	5,394
	负责任营销	培训参与人次	2,439	198
		培训总时长	3,661	298
职业健康与安全	安全生产总投入		1,999.2	1,310.6
	重大安全事故数量		0	0
	职业病人数		0	0
	政府行政处罚数		0	0
	因工作关系死亡人数		0	0
	因工作关系工伤事故数		1	1
	因工损失工作日数		16	60
知识产权管理	累计知识产权数量	累计授权专利总数	536	771
		累计发明专利总数	75	102
		累计实用新型专利总数	402	580

指标索引

深交所可持续发展报告指引索引

维度	披露议题	位置
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	污染物与废弃物管理
	废弃物排放	污染物与废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	能源管理
	水资源利用	水资源管理
	循环经济	践行循环经济
社会	乡村振兴	社会贡献与乡村振兴
	社会贡献	社会贡献与乡村振兴
	创新驱动	创新驱动
	科技伦理	N/A
	供应链安全	供应链管理
	平等对待中小企业	投资者关系与沟通
	产品和服务安全与质量	产品质量和安全
	数据安全与客户隐私保护	客户隐私保护
	员工	员工权益保障、员工关怀与沟通、人才吸引与发展、职业健康与安全

GRI 标准	披露项	位置
GRI2：一般披露	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-19 薪酬政策	员工权益保障
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
	2-23 政策承诺	可持续发展管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	合规及风险管理
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI3：实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题评估
	3-2 实质性议题清单	重要性议题评估
GRI 203：间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会贡献与乡村振兴
GRI205：反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点 商业道德	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 商业道德	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 302：能源	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	能源管理
	302-3 能源强度	能源管理
	302-4 减少能源消耗	能源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	能源管理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303：水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理
GRI 304：生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
GRI 305：排放披露项	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	应对气候变化
GRI 306：废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	污染物与废弃物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染物与废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	污染物与废弃物管理
GRI 308：供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 401：雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保障、员工关怀与沟通
	401-3 育儿假	员工关怀与沟通
GRI 403：职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404：培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才吸引与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才吸引与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才吸引与发展
GRI 405：多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保障
GRI 406：反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407：结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 408：童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障

IFRS S2 建议披露索引

建议披露内容		位置
治理	披露负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或负责治理的同等机构）或个人。	应对气候变化 - 气候治理
	披露管理层在监测、管理和监督气候相关风险和机遇的治理流程、控制和程序中的作用。	应对气候变化 - 气候治理
战略	披露与气候有关的风险和机遇可能会对公司实体的前景产生合理的影响。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
	披露与气候相关的风险和机遇对公司实体业务模式和价值链的当前和预期影响。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
	披露与气候相关的风险和机遇对公司实体战略和决策的影响，包括与气候相关的过渡计划的信息。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
	披露与气候相关的风险和机遇对企业在报告期内的财务状况、财务业绩和现金流的影响，以及对企业短期、中期和长期的财务状况、财务业绩和现金流的预期影响，同时考虑与气候相关的风险和机遇是如何被纳入企业的财务规划中的。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
	考虑公司实体已识别的气候相关风险和机遇，披露公司实体的战略及其业务模式对气候相关变化、发展和不确定性的适应能力。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
风险管理	披露公司实体用于识别、评估、优先处理和监控气候相关风险的流程和相关政策。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
	披露公司实体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关机会的程序，包括公司实体是否及如何使用气候相关情境分析为其识别气候相关机会的信息。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
	披露与气候相关的风险和机遇的识别、评估、优先排序和监控过程在多大程度上被纳入公司实体的整体风险管理过程，以及如何被纳入和通报。	应对气候变化 - 气候风险与机遇
指标与目标	披露与跨行业指标类别相关的信息。	/
	披露与特定业务模式、活动或参与行业的其他共同特征相关的行业性指标。	/
	披露公司实体为减轻或适应与气候相关的风险或利用与气候相关的机遇而设定的目标，以及法律或法规要求其达到的任何目标，包括治理机构或管理层用于衡量这些目标进展情况的指针。	应对气候变化 - 减排承诺与管理

第三方鉴证声明

SGS

鉴证声明

关于一道新能源科技股份有限公司《2025年度一道新能ESG（环境、社会及治理）报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受一道新能源科技股份有限公司（以下简称“一道新能”）的委托，对其《2025年度一道新能ESG（环境、社会及治理）报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有一道新能的利益相关方。

责任声明

一道新能源科技股份有限公司《2025年度一道新能ESG（环境、社会及治理）报告》中的信息及呈现方式由其ESG管治机构和管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级

SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围

鉴证范围包括对详细列于下面的特定绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
GRI Standards 2021（参照）
深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国浙江省衢州市百灵南路43号的相关员工、远程采访位于中国江苏省无锡市梁溪区钟书路99号的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同，并且在范围上也小于合理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。

SGS

鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年度一道新能ESG（环境、社会及治理）报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据，本次审核未重复验证。

独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与一道新能源科技股份有限公司为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，一道新能源科技股份有限公司《2025年度一道新能ESG（环境、社会及治理）报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年05月14日
WWW.SGS.COM



CN26/00003424

地址：浙江省衢州市百灵南路 43 号
电话：4008516856
邮箱：info@das-solar.com
网站：<https://www.das-solar.com>

